

**ASSEMBLEA ORDINARIA E STRAORDINARIA DI PRYSMIAN S.P.A.
DEL 28 APRILE 2021, IN UNICA CONVOCAZIONE (“l’Assemblea”)**

*Risposte alle domande pervenute prima dell’Assemblea
ai sensi dell’art. 127-ter del D.lgs. n. 58/1998 (“TUF”)*

Il presente documento riporta le domande pervenute a Prysmian S.p.A. (la “Società”) da alcuni azionisti, con indicazione, per ciascuna domanda, della relativa risposta della Società ai sensi dell’art. 127-ter del TUF.

DOMANDE PERVENUTE DALL’AZIONISTA TOMMASO MARINO

- 1) Perché il dott. Battista è anche Direttore Generale, non c'era nessun altro che potesse essere incaricato? Quante polizze cumulo nel doppio ruolo? Come vengono tassati gli introiti del dott. Battista, con quale metodo? Vorrei conoscere il netto 2020 di tutte le competenze del dott. Battista. Vorrei conoscere quale auto ha in dotazione il dott. Battista e con quanti autisti

Risposta: Il fatto che l’ingegner Battista abbia ricoperto il ruolo di Amministratore Delegato e di Direttore Generale è stato funzionale al trasferimento della direzione strategica del Consiglio nelle attività di gestione quotidiana e ordinaria. L’ing. Battista nel corso del 2020 ha ricevuto un compenso per il ruolo di Direttore Generale, avendo espressamente rinunciato al compenso come Amministratore Delegato. Tale compenso, riportato nella Sezione II della Relazione sulla Remunerazione 2021, è stato assoggettato a tasse e contributi previsti per il lavoro dipendente in Italia. L’ing. Battista ha in dotazione, quando in servizio, un’auto del pool con autista e un’ulteriore auto a disposizione come benefit per uso promiscuo modello BMW serie 5.

- 2) Vorrei conoscere i potenziali conflitti d'interesse di ciascun amministratore di Gruppo?

Risposta: Allo stato attuale nessun amministratore di Gruppo ha interessi personali o professionali in contrasto con l'imparzialità richiesta dalla carica ricoperta.

- 3) Quali sono i consiglieri che hanno perso l'indipendenza?

Risposta: Nessun consigliere indipendente ha perso i requisiti per qualificarsi come tale. Nella riunione del 10 marzo 2021 il Consiglio di Amministrazione della Società ha verificato il permanere dei requisiti di indipendenza dei propri componenti non esecutivi.

- 4) Perché il cumulo massimo d'incarichi rileva per gli amministratori e non già per i sindaci?

Risposta: Come previsto all’art.148-bis, del TUF, Consob ha definito una modalità di calcolo per stabilire un limite al cumulo degli incarichi di amministrazione e controllo che i Sindaci di società quotate, possono assumere presso tutte le società di cui al libro V, titolo V, capi V, VI e VII, del Codice Civile. In ogni caso, non possono assumere la carica di sindaco di una società quotata coloro i quali ricoprono la medesima carica in cinque società quotate.

- 5) Vi sono parenti di sindaci che lavorino quali consulenti o dipendenti, ovvero incaricati, per conto del Gruppo?

Risposta: non ci risultano parenti di sindaci che lavorino quali consulenti o dipendenti.

- 6) Quanti sono i parenti di consiglieri d'amministrazione di Gruppo che lavorano al suo interno, ovvero ne risultino fornitori?

Risposta: un parente di un consigliere è nostro fornitore di foresterie (appartamento in affitto destinato uso dipendenti).

- 7) A quanto ammontano le spese effettuate dal Collegio Sindacale in ragione del proprio mandato? Il Collegio Sindacale si è avvalso di consulenti? Quale ne è il budget?

Risposta: Il Collegio Sindacale non ha addebitato a Prysmian rimborsi spese e non si è avvalso di consulenti. Il corrispettivo per le attività del Collegio, così come approvato dall'Assemblea, è pari a complessivi 175.000 euro annui (75.000 euro per il Presidente e 50.000 euro per ciascuno dei due sindaci effettivi).

- 8) Quali interessenze vi sono nel Gruppo da parte di Clubtre spa e viceversa?

Risposta: Clubtre S.p.A. è stata azionista rilevante di Prysmian S.p.A., ai sensi degli articoli 120 del TUF e 117 del Regolamento Emittenti Consob. Con dichiarazione ricevuta dalla Società il 13 gennaio 2021 ha da ultimo comunicato il completamento dell'operazione di cessione di 10 milioni di azioni di Prysmian S.p.A., riducendo la propria partecipazione al capitale sociale dal 5,06% all'1,334%, e comunicando il proprio impegno, per un periodo di 90 giorni, al lock up sui rimanenti titoli detenuti.

- 9) Paolo Francesco Lazzati, come fa a trovare il tempo di occuparsi di altri 50 incarichi? Potete declinarceli, considerato che non li avete inseriti nella Relazione sul Governo Societario, approvata dagli stessi sindaci? A quante sedute ha partecipato, di persona, Paolo Lazzati? Quante volte vi ha preso parte da Remoto? Quante assenze ha maturato? In quanti comitati del Gruppo e fuori di esso trovasi Paolo Lazzati? Quante volte vi ha preso parte da Remoto? Quante assenze ha maturato? Quante presenza ha svolto di persona?

Risposta: Paolo Lazzati ha partecipato a tutte le riunioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale ed all'Assemblea tenutesi nel 2020. Ha inoltre partecipato alla più parte dei Comitati endoconsigliari. La partecipazione è avvenuta di persona quando previsto e prima delle restrizioni dovute all'emergenza pandemica. Successivamente, ha preso parte alle riunioni mediante collegamenti in audio/video conferenza resi disponibili dalla Società.

Molti degli incarichi ricoperti sono relativi a gruppi (ad esempio Feltrinelli) articolati in diverse società di piccole dimensioni che hanno, per lo più, gli stessi referenti ovvero in società di piccole dimensioni organizzative (holding o immobiliari), che non assorbono molto tempo, così da consentirgli di avere il tempo sufficiente per prepararsi alle riunioni e aggiornarsi in merito all'evoluzione normativa.

- 10) In relazione alla conversione del prestito e all'ADC all'ordine del giorno, quali ripercussioni avrà tale scelta sul valore delle azioni ordinarie in Borsa? Per quali

motivi e quando ci siamo indebitati con detto prestito obbligazionario? Perché dopo l'ADC il patrimonio netto dovrebbe aumentare?

Risposta: La conversione delle obbligazioni in azioni ordinarie non avrà un impatto sul valore delle azioni in borsa (la conversione avrebbe un impatto di diluizione marginale, inferiore al 5%).

Il prestito obbligazionario è stato emesso il 2 febbraio 2021 dato il favorevole momento di mercato per rifinanziare il prestito convertibile di euro 500 milioni emesso nel 2017 e in scadenza a gennaio 2022 e per finalità generali del Gruppo Prysmian.

L'ADC ("Aumento di Capitale") è proposto in approvazione all'Assemblea Straordinaria a servizio esclusivo della conversione delle Obbligazioni. Il patrimonio netto dovrebbe aumentare a scadenza del prestito qualora, ricorrendo i presupposti di conversione, gli obbligazionisti eserciteranno in tutto od in parte il diritto di conversione dei titoli obbligazionari con nuove azioni emesse dalla Società.

11) Nel Gruppo quante sono le donne nel ruolo dirigenziale?

Risposta: con riferimento al Gruppo Prysmian nel suo complesso è corretto considerare l'intero cluster di donne in posizioni "Executive" (grade 20 e superiori): oggi sono 52 su 392 posizioni, ovvero il 13,3%. Le donne con qualifica di Dirigente in Italia sono 9, con altre due nomine programmate entro il 2021.

12) Quali sono le interessenze con fornitori di consiglieri di Gruppo e dirigenti con responsabilità strategiche?

Risposta: Allo stato attuale nessun consigliere di Gruppo o dirigente con responsabilità strategiche ha alcuna interessenza con fornitori.

13) Chi sono i membri del CDA in conflitto d'interessi?

Risposta: La Società non è a conoscenza di conflitti di interesse con i propri componenti del Consiglio di Amministrazione.

14) Elettrodotto Western Link: che tipo di guasto è stato individuato? Quali erano quelli precedenti? L'elettrodotto collega la Scozia al Galles: Quanti danni ci sono stati richiesti? Quali sono stati i danni d'immagine? L'elettrodotto era difettoso al momento della consegna? Il Galles quindi dipende dalla Scozia per quanto riguarda il rifornimento dell'energia elettrica?

Risposta: Il guasto è avvenuto su una pezzatura di circa 1 km posata nel tratto terrestre a sud del collegamento. Stiamo collaborando con il cliente per identificare la migliore risoluzione permanente del problema.

15) A dimostrazione che noi soci dobbiamo essere trasparenti, anche per insegnarlo ai grandi azionisti e alle relative parti correlate, vorrei sapere quali delle persone fisiche o giuridiche che lo scorso anno hanno presentato domande pre-assembleari, abbiano ricevuto incarichi e/o consulenze. Penso infatti che non si debba essere fornitori e soci al tempo stesso, se non si vuole rischiare di non riuscire bene in uno dei due campi.

Risposta: Nessuna delle persone fisiche o giuridiche che lo scorso anno hanno presentato domande pre-assembleari hanno ricevuto incarichi e/o consulenze.

16) Da quali azionisti abbiamo rilevato EHC Global?

Risposta: EHC Global è stata rilevata da tre azionisti: The Ball Family Trust, Mr. Jenö Eppel e Jede & Kids Inc.

17) In Sicilia dove abbiamo progetti in via di sviluppo?

Risposta: Per quanto riguarda il business Telecom, il Gruppo Prysmian è fornitore di cavi nel piano Banda Larga di TIM/FiberCop che comprende la costruzione dell'infrastruttura ottica in Sicilia.

Per quanto riguarda il business Energy, le attività del Gruppo Prysmian sono omogeneamente diffuse a livello regionale, con una interazione giornaliera con gli operatori di riferimento sia a supporto delle attività di distribuzione e rivendita di materiale elettrico, sia verso quelle di fornitura diretta a contrattisti, installatori, operatori industriali e gestori della rete regionale, oltre ad attività specifiche di intervento ed assistenza nei cantieri Terna per manutenzione rete 150kV da Cabina Primaria Misterbianco a Cabina Primaria Villabellini (zona Catania) ed, a breve, sul cantiere in apertura a Brancaccio-Mulini (zona Palermo).

Per quanto riguarda il business Energy Projects, siamo stati inviati dal TSO italiano Terna alla gara per il progetto Thyrrenian Link che collegherà con cavi sottomarini ad alta tensione l'isola alla penisola italiana nella zona di Battipaglia, e la medesima con un altro collegamento alla Sardegna, questo collegamento faciliterà la resilienza energetica della Sicilia.

18) Qual è stato il costo del 51% della società indiana di Ravin Cables Limited? Considerato che i suoi grandi azionisti non hanno rispettato l'accordo di compravendita che prevedeva il nostro controllo societario e che per questo intendiamo ora rilevarla del tutto, cosa ci fa pensare che la società sia nelle condizioni preesistenti? Intendo dire, potremmo fare un secondo sbaglio a rilevarla in toto, dopo quanto successo?

Risposta: Non sappiamo quali siano le reali condizioni attuali della società indiana e non le conosceremo con certezza fino al momento in cui potremo avervi fisicamente accesso. Abbiamo deciso di intentare l'azione legale anni fa, secondo quanto previsto dagli accordi tra azionisti per la risoluzione delle controversie. Nonostante l'opposizione del socio di minoranza, abbiamo vinto in tutti i gradi di giudizio, ottenuto una sentenza definitiva favorevole a Prysmian e, a fronte del mancato spontaneo adempimento da parte del socio di minoranza alle prescrizioni di questa, abbiamo da ultimo avviato un procedimento per ottenerne l'esecuzione forzata.

Alla luce delle conoscenze attuali sulla società, pensiamo che essa sia tuttora un asset interessante per entrare nel mercato indiano.

19) Perché, dopo l'arrivo del covid, formalmente nel marzo 2021, non è stato sospeso il piano d'incentivazione alla dirigenza, approvato nel gennaio 2021? Si rammenta che peraltro nessun freno sembra esserci stato sulle incentivazioni, nonostante la diminuzione del patrimonio per 179 milioni di euro!

Risposta: L'opportunità di attivare un sistema incentivante rivolto al gruppo dirigente di Prysmian si conferma, a nostro parere, anche e soprattutto nel perdurante contesto della pandemia, per mantenere alta la motivazione verso il raggiungimento degli obiettivi economico-finanziari e operativi, sulla base dei quali saranno eventualmente erogati gli incentivi. Inoltre, riteniamo importante confermare la componente variabile della remunerazione collegata alla performance effettivamente conseguita: in coerenza con questo approccio, la remunerazione variabile erogata con riferimento al 2020

è significativamente inferiore a quella corrisposta con riferimento al 2019. L'incentivo inoltre non riguarda solo la dirigenza, ma le persone chiave all'interno del gruppo che hanno permesso grazie al loro impegno il raggiungimento del risultato attuale in un periodo di grande difficoltà.

20) Nel Gruppo quali arbitri abbiamo nominato nel 2020? Come si chiamano? Quanti e quali sono gli arbitrati in essere?

Risposta: Ad oggi le società del Gruppo Prysmian sono coinvolte in 3 arbitrati. Un primo arbitrato presso la Korean Commercial Arbitration Board e riguarda una fornitura di prodotti effettuati da una società statunitense del Gruppo che nel 2020 ha designato Mr David Bateson come arbitro. Gli altri due arbitrati vedono coinvolte due società cinesi del Gruppo e riguardano rispettivamente il recupero di un credito derivante da una fornitura ed un indennizzo assicurativo. In questi ultimi arbitrati le società coinvolte non hanno designato nessun arbitro nel 2020.

21) Con quali compagnie d'assicurazione abbiamo stipulato polizze?

Risposta: il Gruppo Prysmian opera con i principali assicuratori operanti sul mercato internazionale dei rischi "large corporates" fra i quali Allianz, Assicurazioni Generali, AIG, AXA, HDI, Swiss Re, Zurich.

22) Qual è il tasso d'interesse applicato ai 100 milioni di euro presi a prestito da Mediobanca? Quanto avremo pagato alla fine del prestito? Idem per 150 milioni ottenuti da Intesa? Come abbiamo utilizzato i suddetti finanziamenti?

Risposta: Per entrambi i finanziamenti citati, i tassi d'interesse applicati sono parametrati al grado di indebitamento finanziario del Gruppo Prysmian rilevato semestralmente. Il tasso d'interesse applicato al finanziamento di euro 100 milioni di Mediobanca è attualmente pari a 1,25% p.a. Considerando costante tale tasso per la vita residua del finanziamento il costo totale ammonterà a circa euro 6,9 milioni. Il tasso d'interesse applicato al finanziamento di euro 150 milioni di Intesa è attualmente pari a 0,90% p.a. Considerando costante tale tasso per la vita residua del finanziamento il costo totale ammonterà a circa euro 7,6 milioni. Entrambi i finanziamenti sono stati utilizzati per finalità generali del Gruppo Prysmian.

23) Il Gruppo spagnolo Endesa, che importo complessivo di danni ci ha richiesto? Dalla relazione tale dato è tutt'altro che evidente.

Risposta: Il Gruppo spagnolo Endesa ha allo stato quantificato il danno in complessivi euro 60,8 milioni circa. Tale pretesa è stata avanzata nei confronti di società del Gruppo Prysmian e delle società Cabelte Incasa Industria Navarra De Cables SA e Solidal Conductores Electricos SA, in via tra loro solidale.

24) Controlliamo società di fatto?

Risposta: No.

25) Quali sono le interessenze dei consiglieri e di loro famigliari, anche per il tramite di società ad essi facenti capo, con società del Gruppo?

Risposta: La Società non è a conoscenza di interessenze tra le società del Gruppo Prysmian ed i propri componenti del Consiglio di Amministrazione, i rispettivi famigliari e le società ad essi riconducibili.

26) Ci sono stati rischi d'infiltrazioni terroristiche in società del Gruppo?

Risposta: *Allo stato attuale non sono stati riscontrati rischi d'infiltrazioni terroristiche in società del Gruppo.*

27) Sasb Report 2020: perché è disponibile solo in inglese?

Risposta: *Il SASB (Sustainability Accounting Standards Board) è uno standard di ESG reporting volontario, non obbligatorio, raccomandato in particolare dagli investitori istituzionali americani. I principi SASB sono pubblicati solo in inglese e quindi il report pubblicato da Prysmian è in inglese, anche per assicurare aderenza con il wording utilizzato all'interno del SASB stesso.*

28) Abbiamo subito sanzioni internazionali? Quali?

Risposta: *Capiamo che il riferimento sia alle sanzioni subite dal Gruppo Prysmian da parte di autorità della concorrenza relativamente ad asserite condotte anti-concorrenziali nel mercato dei cavi sottomarini e terrestri ad alta tensione. In proposito, si precisa che nel corso del 2020:*

- ***il Gruppo Prysmian è stato condannato a pagare una sanzione pari a BRL 10,2 milioni (pari ad euro 1,8 milioni circa) da parte dell'autorità della concorrenza brasiliana;***
- ***la Corte di Giustizia dell'Unione Europea ha confermato in via definitiva la decisione della Commissione Europea dell'aprile 2014, che aveva ritenuto Prysmian Cavi e Sistemi S.r.l., unitamente a Pirelli & C. S.p.A., responsabili dell'infrazione contestata per il periodo 18 febbraio 1999 – 28 luglio 2005 condannandole al pagamento della sanzione pecuniaria di euro 67.310.000 e aveva ritenuto Prysmian Cavi e Sistemi S.r.l., unitamente a Prysmian S.p.A. e a The Goldman Sachs Group Inc., responsabili dell'infrazione contestata per il periodo 29 luglio 2005 – 28 gennaio 2009 condannandole al pagamento della sanzione pecuniaria di euro 37.303.000.***

29) Dalla relazione della Funzione Investor Relations emerge che vengano organizzati incontri con gli investitori, anche on line. Perché ciò non è mai avvenuto con l'istante, che pure ha sempre dimostrato interesse per codesto prestigioso Gruppo?

Risposta: *Prysmian promuove il dialogo con i propri azionisti, gli investitori istituzionali e i gestori di attivi, al fine di garantire un'adeguata informativa, acquisire opinioni e proposte, nonché in generale mantenere un adeguato canale di comunicazione con tali soggetti. La gestione dei rapporti con gli azionisti è rimessa alla funzione Investor Relations, che anche durante il 2020 ha mantenuto relazioni continue con il mercato finanziario, attraverso oltre 500 conference call e incontri one-to-one o di gruppo realizzati prevalentemente in modo virtuale a causa della pandemia da Covid-19. La Società ha anche partecipato a numerose conferenze di settore organizzate dai principali broker internazionali (incontri virtuali a partire da marzo), nonché a roadshow tematici (per esempio focalizzati su Energy Transition, prospettive del business Telecom, Innovazione, Sostenibilità). Riguardo le modalità di svolgimento del dialogo, la Società può essere contattata attraverso l'Investor Relator, il quale rappresenta il primo interlocutore con i soggetti Interessati, scrivendo una mail a Investor.Relations@prysmiangroup.com.*

30) Quali risultati ha conseguito l'investor relator nel 2020?

Risposta: La funzione Investor Relations è responsabile del rapporto con gli investitori istituzionali del Gruppo Prysmian e cura la comunicazione finanziaria dello stesso (predisposizione presentazione agli analisti, comunicati stampa finanziari, etc.). Il bilancio di esercizio, la relazione sulla corporate governance, la dichiarazione non finanziaria forniscono informazioni dettagliate al riguardo.

31) Con quanti azionisti di maggioranza si è rapportato? Con quanti di minoranza?

Risposta: La struttura dell'azionariato di Prysmian è riconducibile al modello della public company, ed è priva di un azionista di riferimento o di maggioranza. Prysmian può contare su un azionariato diffuso, distribuito geograficamente e per tipologia di investitore. Dettagli sulla struttura dell'azionariato di Prysmian sono disponibili sul sito internet della Società, nel bilancio societario e nella dichiarazione non finanziaria (pubblicati sul sito internet della Società). Si rimanda alla risposta del quesito precedente per la numerosità degli incontri con gli investitori istituzionali.

DOMANDE PERVENUTE DALL'AZIONISTA BIAGIO PICCOLO

1) Il contratto siglato da Prysmian Group con Rwe Renewables da 200 milioni di euro quali vantaggi anche in termini di prestigio porta alla Società?

Risposta: Il contratto è sicuramente un motivo di orgoglio e prestigio. Il primo collegamento in corrente continua della storia per collegare il più grande parco eolico al mondo. Grazie alla nostra eccellenza su questa gamma di prodotti e all'eccellenza tecnologica della nostra nuova nave posacavi (Leonardo Da Vinci) potremo realizzare questo collegamento senza giunti in un'unica campagna di posa.

2) In data 22 luglio 2020, il Gruppo Prysmian ha comunicato di aver siglato un accordo per l'acquisizione del 100% di EHC Global per un valore di CAD 130 milioni. Quali sono le motivazioni che hanno portato la Società a procedere a questa acquisizione?

Risposta: Le motivazioni che hanno condotto Prysmian ad effettuare l'acquisizione sono le seguenti:

- **Coerenza con la strategia di crescita e rafforzamento dei business ad alto valore aggiunto del Gruppo Prysmian.**
- **Acquisizione di una società leader a livello globale nel suo settore (componentistica/servizi per scale mobili).**
- **Completamento del portafoglio prodotti di Draka Elevator (BU focalizzata su componentistica per ascensori), aggiungendo una vasta gamma di prodotti/servizi relativi alle scale mobili (prodotti complementari).**
- **Rafforzamento della presenza di Draka Elevator nel mercato cinese.**
- **Rafforzamento delle relazioni con i principali clienti (grandi OEM del settore Elevator & Escalator, ad esempio Kone, OTIS, Schindler, TKE ...).**
- **Sinergie commerciali (cross-selling di prodotti elevator-escalator) e di costo (ottimizzazione footprint, razionalizzazione struttura).**

3) In data 27 novembre 2020 il Gruppo Prysmian ha annunciato di aver attivato una procedura giudiziaria nei confronti di Emtelle UK Limited ai fini di accertare la violazione di alcuni suoi brevetti in UK. A che punto è tale procedura? Sono stati

effettivamente violati alcuni brevetti? E se sì, quali? A quanto ammonta in termini monetari la violazione subita?

Risposta: La procedura giudiziaria è in corso. Prysmian rivendica che i prodotti FibreFlow di Emtelle violano le designazioni nel Regno Unito dei brevetti Europei di Prysmian EP (UK) 1,420,279 B1 e EP (UK) 1,668,392B1 per cavi in fibra ottica. Ad oggi non c'è una quantificazione, in termini monetari, della violazione.

- 4) La riduzione dei ricavi nelle principali aree geografiche in cui opera il gruppo sono da imputare solo alla pandemia da Covid-19 oppure sono frutto di altri fattori o scelte strategiche sbagliate?

Risposta: L'andamento dei risultati del Gruppo Prysmian, sia su base trimestrale, sia annuale trova analisi e spiegazione di dettaglio nelle comunicazioni finanziarie della Società: il bilancio di esercizio, la presentazione dei risultati trimestrali, il resoconto intermedio di gestione ai quali si rimanda.

Si segnala a questo proposito quanto segue.

La variazione dei ricavi del 2020 può essere scomposta nei seguenti fattori principali:

- **diminuzione legata alla variazione organica delle vendite, negativa e pari a euro 1.185 milioni (-10,3%);**
- **diminuzione legata allo sfavorevole andamento dei tassi di cambio pari a euro 324 milioni (-2,8%).**

Nel 2020 i risultati del Gruppo Prysmian sono stati impattati negativamente dalla pandemia da Covid-19. In particolare, nel corso del 2020:

- **il business Energy & Infrastructure ha registrato una crescita organica negativa pari a -7,5% con effetti negativi riconducibili al Covid-19, soprattutto nel secondo trimestre, ma con un miglioramento progressivo nel secondo semestre.**
- **Il business Projects ha risentito di inefficienze nella produzione e installazione dovute al Covid-19. Il mix sfavorevole di progetti e il sottoutilizzo della capacità produttiva per la tecnologia estrusa hanno determinato un impatto negativo sui risultati del segmento.**
- **Il business Telecom ha subito un declino in parte atteso per effetto della dinamica competitiva del settore, appesantito dagli effetti della pandemia che ha rallentato le attività di installazione.**

Nel complesso il Gruppo Prysmian ha confermato una buona resilienza al contesto macroeconomico, nonostante abbia risentito anche degli effetti negativi derivanti dai tassi di cambio, grazie all'adozione di azioni tempestive e mirate, volte al contenimento dei costi sia fissi che variabili e al miglioramento del business mix, consentendo di mantenere stabili i propri margini.

- 5) In quanto tempo si punta a far sì che lo stabilimento di Pikkala utilizzi il 100% di energia rinnovabile per le proprie attività? Il Gruppo intende espandere tale modello anche agli altri stabilimenti?

Risposta: Lo stabilimento di Pikkala, che accoglie 500 persone ed è dedicato alla produzione di cavi sottomarini per le offshore wind farms e le interconnessioni, sarà il primo stabilimento a zero emissioni nette e il 100% dell'energia utilizzata sarà ottenuto da fonti rinnovabili certificate. Il sistema di riscaldamento a biomasse presente all'interno del sito ridurrà le emissioni annuali di CO2 grazie all'utilizzo di legno riciclato da varie fonti, incluse le

bobine Prysmian impiegate per trasportare i cavi e ormai non più fruibili per uso industriale.

I rilievi e i lavori di preparazione per il nuovo sistema di riscaldamento a biomasse dello stabilimento sono iniziati nei primi mesi del 2021 e il nuovo impianto dovrebbe essere pronto nel primo trimestre del prossimo anno.

Rispetto agli obiettivi di Climate Change del Gruppo Prysmian, in data 10 marzo 2021 Prysmian ha sottoscritto la Business Ambition Initiative 1.5C e si è impegnata al conseguimento di obiettivi di riduzione delle emissioni in linea con gli Science Base Targets. Più in dettaglio la Società si è posta l'obiettivo di raggiungere il Net Zero tra il 2035 e il 2040 con riferimento al proprio perimetro di attività (Scope 1 e Scope 2) ed entro il 2050 con riferimento all'intera catena di fornitura (Scope 3).

Il raggiungimento di tali obiettivi comporterà investimenti per circa 100 milioni di euro nei prossimi 10 da dedicare ai 130 siti produttivi del Gruppo (impianti di produzione e centri di ricerca e sviluppo).

**DOMANDE PERVENUTE DALL'AZIONISTA D&C GOVERNANCE
TECHNOLOGIES S.R.L.**

- 1) L'avviso di convocazione indica che gli Amministratori e i Sindaci, nonché gli altri soggetti legittimati ai sensi di legge, diversi da coloro ai quali spetta il diritto di voto potranno intervenire in Assemblea mediante mezzi di telecomunicazione che ne consentano l'identificazione, quali presidi di sicurezza sono stati previsti per garantire la partecipazione esclusivamente ai soggetti indicati? Quale strumento tecnologico sarà utilizzato per la connessione video/audio?

Risposta: Al fine di tutelare la sicurezza e la salute di tutti i partecipanti all'Assemblea e garantire il rispetto della normativa emergenziale, sanitaria e di ordine pubblico emanata dalle competenti Autorità, la Società si è avvalsa delle modalità di svolgimento e partecipazione all'assemblea previste dall'art. 106 del D.L. 18/2020. Il numero limitato di presenze consentirà il rispetto di un adeguato distanziamento fra coloro che interverranno fisicamente presso il luogo di tenuta della riunione. In aggiunta al distanziamento e all'uso di adeguati DPI (es.: mascherine FFP2), verranno messe in atto misure aggiuntive di sicurezza come ad esempio (ma non solo): misurazione della temperatura, Triage medico, ecc., per individuare potenziali situazioni di rischio.

I soggetti legittimati all'intervento che interverranno mediante mezzi di telecomunicazione, accederanno all'evento tramite piattaforma di audio/video conferenza con invito diretto e personale che ne permetterà l'identificazione.

- 2) Per le riunioni del Consiglio di Amministrazione convocate per deliberare sul bilancio e sulle relazioni semestrali – che di norma prevede una documentazione da analizzare più corposa – tale documentazione viene inviata ai consiglieri con un anticipo maggiore o uguale rispetto alle altre riunioni consiliari?

Risposta: I documenti relativi agli argomenti trattati nelle riunioni del Consiglio di Amministrazione sono messi a disposizione dei Consiglieri e dei Sindaci con scadenze diverse a seconda della materia da trattare e, generalmente, non meno di due giorni prima della relativa riunione, salvo i casi di urgenza o quando vi sia la necessità di salvaguardare particolari

esigenze di riservatezza. In tale circostanza è comunque assicurata un'approfondita trattazione degli argomenti.

In occasione dell'esame da parte del Consiglio di documenti finanziari quali ad es. bilancio annuale e relazione finanziaria semestrale, i documenti in approvazione sono sempre accompagnati da documenti di sintesi che agevolano l'analisi e l'esame che vengono svolti in sede consiliare.

- 3) Visto l'andamento prolungato della pandemia la società ha valutato la possibilità di ricorrere a strumenti di partecipazione a distanza per lo svolgimento dell'assemblea?
1. Qualora la risposta fosse "Sì" si chiede inoltre come mai non si è perseguita questa opzione? Tale decisione è stata presa nell'ambito di una specifica discussione di Consiglio di Amministrazione?
 2. Qualora la risposta fosse No si chiede inoltre, non essendo al momento prevedibile in tempi brevi la fine dello stato di emergenza, se il Consiglio intende prendere in esame questa possibilità per l'assemblea di bilancio 2021 e garantire una più diretta forma di partecipazione per i soci?

Risposta: La situazione emergenziale in atto che si è protratta oltre i tempi previsti ha indotto la Società – al fine di tutelare la sicurezza e la salute di tutti i partecipanti all'Assemblea e garantire il rispetto della normativa emergenziale, sanitaria e di ordine pubblico emanata dalle competenti Autorità – ad avvalersi delle modalità di svolgimento e partecipazione all'assemblea previste dall'art. 106 del D.L. 18/2020. La Società valuterà, tenuto conto delle circostanze e nel rispetto della normativa pro tempore vigente, la possibilità di consentire la partecipazione dei soci alle prossime Assemblee tramite strumenti di partecipazione a distanza.

- 4) Dalla lettura dell'avviso di convocazione sembrerebbe evidente che l'unica modalità consentita ai soci di porre domande in relazione all'assemblea convocata è tramite le domande "pre-assembleari", è così? Tuttavia, già nelle assemblee dell'anno scorso di tante società quotate era stata inserita la possibilità di porre domande tramite il rappresentante delegato (nell'ambito della delega ex art.135-novies -). Questa opzione è esclusa o meno per l'assemblea in oggetto?
- Qualora la risposta fosse "Sì, è esclusa" si chiede inoltre:
 - o Come ritiene la società di rispettare il diritto del socio che il suo delegato lo rappresenti in pieno in assemblea non prevedendo la possibilità che il socio possa chiedere al rappresentante designato di porre domande in corso di assemblea (eventualmente come replica o ulteriore chiarimento rispetto a quanto già posto nelle domande pre-assembleari)?
 - o Tale scelta è stata oggetto di deliberazione da parte del Consiglio di Amministrazione?
 - Qualora la risposta fosse "No, è consentito porre domande tramite il Rappresentante Designato" si chiede inoltre:
 - o Quali sono le modalità per trasmettere le domande al Rappresentante Designato?
 - o Perché non si è evidenziata tale opzione nell'avviso di convocazione?

Risposta: Le modalità di presentazione delle domande prima dell'Assemblea sono descritte nell'avviso di convocazione. È stato deciso, anche a seguito della comunicazione CONSOB n. 3 del 10 aprile 2020, che l'unica modalità di presentazione delle domande fosse in forma pre-assembleare, con risposte fornite dalla Società mediante pubblicazione sul proprio sito internet prima

dell'Assemblea. In merito alla possibilità di formulare domande direttamente in sede assembleare tramite il Rappresentante Designato si fa rinvio alla Comunicazione Consob sopra citata la quale, tra le altre cose, precisa che "...in mancanza di un'adunanza assembleare con la partecipazione dei soci, delle risposte fornite durante lo svolgimento della stessa assemblea non potrebbe beneficiare alcun azionista".

- 5) Che tipo di interventi di supporto ai dipendenti è stato offerto per affrontare questa particolare fase di crisi sanitaria?

Risposta: In un 2020 fortemente segnato dalla crisi da Covid-19, l'impegno di Prysmian nei confronti dei propri collaboratori si è concretizzato in numerosi sforzi orientati alla protezione, alla salute e alla sicurezza delle persone.

In particolare:

- **non sono state operate ristrutturazioni aziendali che abbiano comportato il licenziamento di lavoratori a tempo indeterminato;**
- **sono stati utilizzati ammortizzatori sociali, ove applicabili, esclusivamente di natura temporanea ed in modo mirato e circoscritto;**
- **è stato fatto un ampio utilizzo di strumenti di flessibilizzazione dell'orario di lavoro, incluse specifiche previsioni nelle politiche di maternità;**
- **è stato stabilito un rigoroso blocco dei viaggi di lavoro a partire da febbraio 2020;**
- **è stato effettuato un massiccio ricorso a modalità di smart working per circa 8.000 dipendenti del Gruppo, con investimenti mirati nell'upgrade delle piattaforme tecnologiche e dei device utilizzati;**
- **sono stati effettuati ingenti investimenti nella somministrazione di test sierologici e tamponi e nella fornitura di dispositivi di protezione individuale;**
- **in diversi Paesi sono state organizzate campagne di vaccinazione anti-influenzale rivolte ai dipendenti locali e ai loro nuclei familiari;**
- **sono stati avviati progetti pilota di assistenza psicologica, fornita gratuitamente ai collaboratori;**
- **sono state acquistate circa 500 e-bike per i dipendenti della sede di Milano, con l'obiettivo di rendere il commuting più sicuro e sostenibile.**

- 6) Quante riunioni, se non tutte, del CdA si sono svolte con collegamento da remoto nel 2020?

Risposta: tre delle sette riunioni complessivamente tenute dal Consiglio di Amministrazione nel corso del 2020 si sono svolte esclusivamente mediante mezzi di audio/video conferenza. Nelle rimanenti quattro riunioni è stato possibile scegliere di intervenire di persona oppure mediante collegamento in audio/video conferenza.

- 7) L'informativa pre-consiliare quanto tempo prima delle adunanze è stata messa a disposizione degli amministratori? È stato stabilito un termine fisso? E se sì, questo è stato sempre rispettato?

Risposta: Si veda risposta alla precedente domanda n.2).

- 8) Chi è l'Advisor scelto dal Consiglio che ha prestato la propria assistenza nell'ambito dell'attività di autovalutazione svolta dal Consiglio sia nel corso del 2019, sia nel corso dell'Esercizio? A quanto ammonta il suo compenso?

Risposta: L'advisor scelto dal Consiglio per le attività di autovalutazione è

Egon Zehnder, che per tali servizi ha percepito un compenso di € 115.000.

- 9) Quale è stato l'incremento percentuale rispetto al 2019 della presenza femminile nelle posizioni apicali del management?

Risposta: Con riferimento al cluster di donne in posizioni "Executive" (grade 20 e superiori) siamo passati dal 12% a fine 2019 al 13,3% attuale.

- 10) Nel corso del 2020 quanti dipendenti si sono potuti avvalere della modalità Smart working? Che percentuale rispetto al totale? Per quanti dipendenti si prevede che l'opzione Smart working rimanga valida anche al termine dell'emergenza covid?

Risposta: È stato effettuato un massiccio ricorso a modalità di smart working per circa 8.000 dipendenti del Gruppo, pari a circa il 30% del totale, con riferimento ai ruoli professionali compatibili con una modalità di lavoro da remoto (cc.dd. "desk workers").

- 11) Quante richieste di informazioni ex art. 115 D.lgs. 58/1998 da parte di Consob sono state ricevute dalla Società nel corso dell'esercizio? Quale è stato l'oggetto della richiesta?

Risposta: È stata ricevuta una sola richiesta ex art. 115 TUF da parte di Consob, finalizzata alla richiesta di informazioni in merito alla tenuta dell'elenco di cui all'art. 19, comma 5, del Regolamento (UE) 596/2014 ("MAR"), il quale dispone che "Gli emittenti o i partecipanti al mercato delle quote di emissioni redigono un elenco di tutti coloro che esercitano funzioni di amministrazione, di controllo o di direzione e delle persone a loro strettamente associate".

- 12) Le decisioni degli amministratori, nel corso dell'esercizio 2020, sono state assunte sempre all'unanimità? Se no, su quali argomenti vi sono stati consiglieri contrari o astenuti?

Risposta: Le decisioni sono state sempre prese con voto unanime degli amministratori votanti.

- 13) Nel 2020 sono stati erogati bonus ad hoc/una tantum agli amministratori esecutivi non legati a criteri e parametri predeterminati o predeterminabili ex ante?

Risposta: No.

- 14) A quanto ammontano, se ci sono state, le donazioni liberali per progetti volti a fronteggiare l'emergenza COVID19? E quali sono?

Risposta: Sono state effettuate donazioni in denaro da parte della Società per euro 390.000 a favore di diverse istituzioni, ed è stato donato anche materiale di supporto alle diverse comunità locali.

- 15) Quale è l'impatto sul business derivante dalla crisi sanitaria COVID-19?

Risposta: I ricavi del 2020, comparati con i ricavi del corrispondente periodo del precedente esercizio, si sono ridotti del 13 %, pari ad Euro 1.503 milioni. La Direzione del Gruppo ha stimato che parte di tale riduzione, pari approssimativamente al 67%, sia riconducibile al decremento delle vendite rispetto alle previsioni del periodo effettuate antecedentemente alla diffusione della pandemia, per fattori riconducibili al rinvio dell'assegnazione di contratti ed al calo della domanda nei business più legati all'andamento macroeconomico, nonché a vincoli imposti da alcuni governi alle attività produttive.

Milano, 26 aprile 2021