

**COMUNICATO STAMPA****PRYSMIAN PUNTA A TRASFORMARE ANCHE GLI OPERAI IN AZIONISTI****LANCIATO UN INNOVATIVO PIANO DI INCENTIVAZIONE AZIONARIA RIVOLTO A PIÙ DI 25.000  
DIPENDENTI DEL GRUPPO****V. BATTISTA: "PER ALLINEARE GLI INTERESSI DI TUTTI GLI STAKEHOLDERS È ESSENZIALE OFFRIRE  
ANCHE AGLI OPERAI INCENTIVAZIONI AZIONARIE DI SOLITO RISERVATE AL MANAGEMENT"**

Milano, 06 maggio 2022 – Prysmian Group, leader mondiale nel settore dei sistemi in cavo per l'energia e le telecomunicazioni, lancia un innovativo Piano di remunerazione variabile e di profit sharing in azioni della società, rivolto potenzialmente a più di 25.000 dipendenti tra operai e impiegati del Gruppo, in oltre 35 paesi. Approvato a larghissima maggioranza dall'Assemblea degli Azionisti, il Piano si svilupperà negli anni 2022, 2023 e 2024 e prevede l'assegnazione di un massimo di 3.000.000 di azioni.

Obiettivo principale del piano è, in particolare, la condivisione con un'ampia base di dipendenti, prevalentemente rappresentata da operai, della creazione di valore che il Gruppo riuscirà a generare nei prossimi anni; il Piano ha inoltre l'ambizione di rafforzare l'engagement e il senso di appartenenza dei dipendenti del Gruppo, promuovendone la stabile partecipazione al capitale azionario della Società.

"Siamo una vera public company e per noi è chiave allineare gli interessi di tutti gli stakeholders, dai dipendenti agli azionisti, attorno all'obiettivo comune di creazione di valore sostenibile nel lungo termine. Per raggiungere tale obiettivo è quindi essenziale coinvolgere anche chi non è destinatario di piani di incentivazione su base azionaria di solito riservati a manager e dirigenti, come ad esempio le stock options", spiega Valerio Battista, Group CEO di Prysmian.

I dipendenti potranno aderire al piano su base volontaria, se non diversamente stabilito da eventuali accordi con le organizzazioni sindacali, optando per ricevere il pagamento di una quota dell'incentivo monetario a cui hanno diritto o dei premi di produzione, attraverso un controvalore pari ad un numero di Azioni che verrà calcolato in funzione dell'entità di ogni singolo bonus e del valore di assegnazione (il prezzo medio del titolo nei 30 giorni di negoziazione antecedenti la data di assegnazione). È prevista la definizione da parte della Società di una percentuale di conversione minima e/o predeterminata del bonus monetario in Azioni su base annuale e individuale. Il piano prevede anche che ai dipendenti venga assegnato un ulteriore numero di Azioni, per un valore fino ad un massimo del 50% della quota parte del premio monetario coperto da Azioni, nonché un ulteriore quantitativo di azioni dopo 12 mesi, a condizione che le azioni ricevute inizialmente non vengano vendute prima dello scadere di tale periodo annuale.

Con i necessari adattamenti, il Piano potrà essere attivato anche in assenza di preesistenti incentivi monetari collettivi.

Il coinvolgimento nell'azionariato dei dipendenti è di fondamentale importanza in Prysmian, che già si distingue per la scelta di corrispondere in azioni la gran parte degli incentivi riservati al management, MBO annuale e Long Term Incentive Plan triennale. Inoltre, con il Piano YES lanciato nel 2013, i dipendenti di Prysmian hanno già la possibilità di comprare in due finestre all'anno azioni della Società a condizioni agevolate. Attualmente i dipendenti di Prysmian, incluso il top management, detengono circa il 3% del capitale dell'azienda, una percentuale rilevante in una public company dove non ci sono azionisti di maggioranza in grado di esercitare il controllo.

**Prysmian Group**

Prysmian Group è leader mondiale nel settore dei sistemi in cavo per l'energia e le telecomunicazioni. Con quasi 140 anni di esperienza, un fatturato pari a oltre 12 miliardi di Euro, circa 29.000 dipendenti in oltre 50 Paesi e 108 impianti produttivi, il Gruppo vanta una solida presenza nei mercati tecnologicamente avanzati e offre la più ampia gamma di prodotti, servizi, tecnologie e know-how. La società opera nel business dei cavi e sistemi terrestri e sottomarini per la trasmissione e distribuzione di energia, cavi speciali per applicazioni in diversi comparti industriali e cavi di media e bassa tensione nell'ambito delle costruzioni e delle infrastrutture. Per le telecomunicazioni il Gruppo produce cavi e accessori per la trasmissione di voce, video e dati, con un'offerta completa di fibra ottica, cavi ottici e in rame e sistemi di connettività. Prysmian è una public company, quotata alla Borsa Italiana nell'indice FTSE MIB.

**Media Relations**

Lorenzo Caruso  
Vice President Communications & Public Affairs

Tel. 0039 02 6449.1

**Investor Relations**

Maria Cristina Bifulco  
Chief Sustainability Officer and Group Investor Relations  
Director

Tel. 0039 02 6449.1



lorenzo.caruso@prysmiangroup.com

mariacristina.bifulco@prysmiangroup.com