

CONFLICT MINERALS POLICY

APPROVATA DAL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
DI PRYMIAN S.p.A.
30 Luglio 2025

TABLE OF CONTENTS

LEADERSHIP MESSAGE	2
1. Scopo e Obiettivi	3
2. Responsabile dell'Aggiornamento della Policy	4
3. <u>Applicabilità</u>	4
4. Responsabilità dei dipendenti	4
5. Requisiti della Policy e regole di condotta	4
6. Conseguenze delle violazioni della Policy	5
7. Riportare le violazioni della Policy	5
8. Audit, Monitoraggio e miglioramento Continuo	6
9. <u>Documenti</u> di Riferimento	6

LEADERSHIP MESSAGE

Prysmian si impegna a garantire che i fornitori rispettino i diritti umani, applicando un processo di due diligence specifico che valuta il rischio a livello della catena di fornitura. Analizziamo attentamente i rischi associati ai fornitori di materie prime, applichiamo standard etici e policy su temi inerenti i diritti umani e i conflict minerals, adottando un "business code of conduct". Prysmian informa i fornitori su queste linee guida durante le fasi di scouting e qualificazione. Prysmian effettua audit con l'obiettivo di monitorare la base dei fornitori per prevenire qualsiasi violazione e, se necessario, riconsiderare le attuali e future partnership commerciali con i fornitori coinvolti.

Massimo Battaini
Prysmian CEO

1. SCOPO E OBIETTIVI

Lo scopo di questa Policy sui Conflict Minerals è promuovere attivamente pratiche commerciali che garantiscano una catena di approvvigionamento responsabile e sostenibile dei cosiddetti Conflict Minerals (come dettagliato di seguito) al fine di soddisfare i più alti standard etici, economici, ambientali e sociali in tutta l'azienda e lungo la catena del valore.

Questa Politica si basa sugli standard stabiliti dal nostro "Codice Etico" e "Codice di Condotta Aziendale" e dalle leggi e regolamenti applicabili, tra cui – ma non solo:

- Sezione 1502 del Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act.
- Regolamento UE sui Minerali dei Conflitti 2017/821.
- Linee guida dell'OCSE per la Due Diligence per una Condotta Aziendale Responsabile.
- Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani.

Prysmian definisce le verifiche di approvvigionamento e la conformità relative ai cosiddetti "Conflict Minerals".

I "Conflict Minerals" (noti anche come '3TG') sono Stagno, Tungsteno, Tantalio e Oro provenienti dalla Repubblica Democratica del Congo ("DRC") e dai 10 paesi circostanti. I ribelli armati in quella regione hanno preso il controllo di diversi aspetti del processo di estrazione ed esportazione dei materiali e stanno utilizzando i proventi della vendita di questi minerali per finanziare la guerriglia. Nel 2012, la United States Securities and Exchange Commission ha dato disposizioni sui "Conflict Minerals" nella sezione 1502 del Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act.

Nel 2017, l'Unione Europea ha introdotto una regolamentazione specifica che richiede, tra l'altro, agli importatori diretti di 3TG nell'Unione Europea di condurre una due diligence nel caso si stiano approvvigionando da aree colpite da conflitti e ad alto rischio (Regolamento UE sui Minerali dei Conflitti 2017/821).

2. RESPONSABILE DELL'AGGIORNAMENTO DELLA POLICY

La Direzione Acquisti di Gruppo è responsabile di questa Policy e ha il compito di rivederla e aggiornarla periodicamente per garantire che rifletta accuratamente gli aggiornamenti organizzativi o le modifiche legali e normative. La Policy è approvata dal Consiglio di Amministrazione.

3. APPLICABILITÀ

Tutti i soggetti della catena del valore, inclusi dipendenti, stagisti, consulenti esterni, dirigenti, amministratori e membri del consiglio di amministrazione di tutte le entità legali di Prysmian sono tenuti a rispettare la presente Policy.

4. LA RESPONSABILITÀ DEI DIPENDENTI

La Policy obbliga a:

- a) Leggere, comprendere e rispettare i requisiti inclusi in questa Policy;
- b) Rispettare il Codice Etico di Prysmian e qualsiasi altra policy o procedura applicabile;
- c) Completare la formazione assegnata relativa a questa Policy quando richiesto;
- d) Fare domande o segnalare qualsiasi preoccupazione relativa a questa Policy;
- e) Segnalare immediatamente ai canali appropriati indicati nella Sezione 6 della [Helpline Policy](#) qualsiasi presunta violazione di questa Policy, sia se commessa da un dipendente di Prysmian che da una parte esterna.

5. REQUISITI DELLA POLICY E REGOLE DI CONDOTTA

Prysmian si impegna a definire e ad offrire ai propri clienti una catena di fornitura "conflict free".

Il Gruppo richiede che i suoi partner commerciali siano a conoscenza e rispettino la Conflict Minerals Policy.

Requisiti:

- monitorare i trend di approvvigionamento presso i fornitori e promuovere un ambiente commerciale libero, sicuro e privo di conflitti per i minerali, attraverso i seguenti passaggi:
- identificare i materiali e/o i prodotti semilavorati provenienti da minerali 3TG;
- raccogliere da tutti i nostri fornitori ricorrenti le informazioni sull'origine dei Conflict Minerals utilizzati nei loro processi secondo standard internazionali generali;
- analizzare i dati ricevuti e implementare azioni correttive se necessario.

Il processo deve essere eseguito seguendo i passaggi descritti nelle relative Istruzioni Operative (OI-PUR-BM-002 - "Operating Instruction on Conflict Minerals").

La consapevolezza e l'attenzione dei fornitori alla nostra Conflict Minerals Policy determineranno i criteri relativi alle decisioni di approvvigionamento di Prysmian.

6. CONSEGUENZE DELLE VIOLAZIONI DELLA POLICY

In qualità di soggetti appartenenti alla catena del valore di Prysmian – inclusi dipendenti, stagisti, consulenti esterni, dirigenti, amministratori e membri degli organi direttivi di tutte le entità giuridiche del Gruppo – accettate di sostenere il nostro impegno verso una condotta etica e l'integrità, e di attenervi al nostro Codice Etico. I dipendenti Prysmian che violano questo impegno o non rispettano questa Policy saranno soggetti a procedure disciplinari, incluso il possibile licenziamento, e qualsiasi altra azione legale necessaria per proteggere gli interessi e la reputazione di Prysmian, in conformità con la legislazione applicabile.

7. RIPORTARE LE VIOLAZIONI DELLA POLICY

Come dipendente di Prysmian, è richiesto di segnalare qualsiasi violazione della Policy a:

- [the Integrity First Helpline](#); oppure
- al tuo Team di Conformità Regionale o gli altri soggetti designati menzionati nella Sezione 6.1 della [Helpline Policy](#).

Ogni forma di ritorsione, inclusi minacce e tentativi di ritorsione, è strettamente proibita. Prysmian si impegna a garantire che tutti i dipendenti siano liberi di denunciare qualsiasi violazione, reale o sospetta, del Codice Etico di Prysmian o di qualsiasi altra politica o procedura aziendale, nella misura in cui abbiano ragionevoli motivi per credere che le

questioni segnalate siano vere. Non subirai alcuna conseguenza negativa o ritorsione sul luogo di lavoro, né a livello personale né professionale, per aver sollevato una preoccupazione valida e legittima.

8. AUDIT, MONITORAGGIO E MIGLIORAMENTO CONTINUO

Il Responsabile di questa Policy è incaricato di effettuare revisioni e aggiornamenti periodici del documento, esaminando, in particolare, le revisioni da apportare in base agli aggiornamenti organizzativi interni, ai cambiamenti della legislazione esterna e alle migliori pratiche.

Sulla base di un approccio basato sul rischio, su base periodica la Funzione di Compliance del Gruppo e il Dipartimento di Internal Audit possono svolgere, rispettivamente, attività di monitoraggio o audit volte a verificare l'applicazione corretta di questa Politica all'interno dell'organizzazione.

9. DOCUMENTI DI RIFERIMENTO

I seguenti documenti sono correlati a questa Policy e devono essere consultati da tutti i dipendenti di Prysmian per ulteriori indicazioni. Parte di tali documenti è disponibile nella sezione Etica e Integrità [Company's Intranet](#) e sono anche pubblicamente disponibili nella sezione corrispondente del nostro [Corporate website](#).

- a) Codice Etico;
- b) Codice di Condotta Aziendale;
- c) Istruzione Operativa OI-PUR-BM-002 - "Operating Instruction on Conflict Minerals".