

CODICE DI CONDOTTA COMMERCIALE

APPROVATO DAL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
DI PRYSMIAN S.p.A. IL 30 LUGLIO 2025

INDICE

1.	INTRODUZIONE.....	2
2.	SCOPO E AMBITO DI APPLICAZIONE	2
3.	INTEGRITÀ AZIENDALE.....	3
3.1.	Corruzione	3
3.2.	Conflitto di interessi.....	4
3.3.	Omaggi, pasti e intrattenimento.....	5
3.4.	Concorrenza leale.....	5
3.5.	Controlli sulle esportazioni e sanzioni economiche.....	6
3.6.	Privacy.....	6
3.7.	Contabilità e registri aziendali	7
4.	DIRITTI UMANI E DEL LAVORO	7
4.1.	Lavoro minorile e lavoro forzato	8
4.2.	Salute e sicurezza sul lavoro	9
4.3.	Non discriminazione.....	9
4.4.	Orario di lavoro, retribuzione e benefici.....	10
4.5.	Libertà di associazione e contrattazione collettiva	11
5.	AMBIENTE.....	11
5.1.	Principio di precauzione.....	12
5.2.	Uso e conformità delle materie prime.....	13
5.3.	Consumo energetico, gas serra e altre emissioni.....	13
5.4.	Uso dell'acqua, trattamento dei rifiuti e riciclaggio.....	14
6.	CATENA DI FORNITURA SOSTENIBILE END-TO-END.....	14
7.	SEGNALAZIONE DI POSSIBILI VIOLAZIONI	15

1. INTRODUZIONE

Prysmian si impegna ad attuare un modello di business responsabile che identifica la sostenibilità come elemento chiave in ogni decisione. Il nostro impegno etico garantisce trasparenza, integrità e responsabilità in tutte le nostre operazioni.

La nostra attività è infatti condotta secondo i più elevati standard di integrità, come delineato nel [Codice Etico di Prysmian](#), nonché in conformità con tutte le leggi e i regolamenti applicabili, evitando qualsiasi comportamento illegale o non etico. Inoltre, basiamo tutte le nostre attività sui migliori standard ambientali, sociali e di governance ("ESG"), con l'obiettivo di essere un facilitatore per la decarbonizzazione dell'economia e la transizione energetica attraverso fonti rinnovabili.

Prysmian promuove pratiche commerciali responsabili al fine di rispettare i principi etici, economici, ambientali e sociali lungo tutta la sua catena del valore, coinvolgendo attivamente gli stakeholder, inclusi fornitori, clienti e comunità, per promuovere una cultura della sostenibilità e del valore condiviso. Per questo motivo, Prysmian ha emanato il presente Codice di Condotta Aziendale (di seguito denominato anche il "Codice") come linea guida per una catena di fornitura responsabile e sostenibile.

Il presente Codice copre aree quali i diritti umani, gli standard lavorativi, la protezione dell'ambiente e le misure anticorruzione. Aderendo a questi principi, costruiamo con i nostri business partner relazioni a lungo termine basate sulla fiducia e sul rispetto reciproco.

2. SCOPO E AMBITO DI APPLICAZIONE

I principi enunciati nel presente Codice si applicano ai dipendenti di tutte le società di Prysmian e ai relativi fornitori, partner commerciali, agenti commerciali, subappaltatori, distributori (di seguito anche "Parti Interessate") nelle rispettive operazioni commerciali e attività quotidiane, con particolare riferimento ai processi di negoziazione e di acquisto. Prysmian richiede alle Parti Interessate di condividere gli impegni di cui al presente documento.

Prysmian richiede alle Parti Interessate di riconoscere e attuare gli standard e di rispettare i principi delineati nel presente Codice, con particolare riferimento alle seguenti aree chiave:

- Integrità aziendale;
- Diritti umani e del lavoro;
- Ambiente.

Le Parti Interessate sono tenute ad adottare misure adeguate nei confronti dei propri lavoratori che violino gli standard espressi nel presente Codice. Le Parti Interessate devono informare tempestivamente il proprio referente Prysmian o un membro della Direzione di Prysmian qualora si verifichi una situazione che induca il partner commerciale ad operare in violazione del presente Codice. Qualora emergano violazioni dei principi delineati nel presente Codice, Prysmian si riserva il diritto di riconsiderare la continuità e lo sviluppo dei rapporti commerciali con i partner coinvolti. Inoltre, nei propri rapporti commerciali, Prysmian valuta i fornitori e assegna gli incarichi tenendo conto della misura in cui i propri partner commerciali condividono e mettono in pratica i valori e i principi enunciati nel presente Codice.

3. INTEGRITÀ AZIENDALE

Prysmian opera con la convinzione che l'etica nella conduzione delle attività commerciali debba essere perseguita con la stessa importanza e con lo stesso impegno del successo economico dell'azienda. Inoltre, Prysmian promuove lo sviluppo di relazioni durature con i fornitori e i partner commerciali, attraverso un approccio reciproco basato sulla legalità, la trasparenza, l'onestà e la collaborazione, come principi comunemente accettati di integrità aziendale. Le Parti Interessate devono essere aperte, oneste e trasparenti in tutte le discussioni e condurre le interazioni e le attività commerciali eticamente e con integrità.

3.1. Corruzione

Prysmian non tollera nessuna forma di attività illegale o inappropriata, incluse corruzione, estorsione, appropriazione indebita o concussione, anche solo tentata o sospetta, indipendentemente dal Paese in cui la Parte Interessata fornisce servizi o prodotti per Prysmian, sia con rappresentanti del settore pubblico che privato. Prysmian opera con trasparenza, correttezza e integrità, considerando la corruzione non solo come un reato, ma anche come una minaccia alle attività commerciali, un ostacolo alla sostenibilità e un

rischio per la reputazione dell'azienda.

Le Parti Interessate non devono intraprendere alcuna condotta, diretta o indiretta, che comporti l'offerta, la promessa, la concessione, la richiesta o l'accettazione di tangenti o di qualsiasi altro vantaggio indebito o improprio a favore o a scapito di un funzionario pubblico, fornitore, cliente, concorrente o qualsiasi terza parte, con l'intento di influenzare indebitamente o corrompere. Per questo motivo, sono severamente vietate donazioni, regali, offerte, vantaggi e opportunità commerciali non in linea con questi principi.

Allo stesso modo, Prysmian si aspetta che le Parti Interessate adottino e mantengano politiche, processi e procedure volte a garantire che tali comportamenti non si verifichino e, se del caso, vengano prontamente individuati.

3.2. Conflitto di interessi

Un conflitto di interessi può impedire di prendere decisioni e svolgere i propri compiti in modo obiettivo e imparziale, oscurando e interferendo con l'interesse di Prysmian al legittimo esercizio dell'attività aziendale. Tali conflitti possono sorgere in varie forme, incluse, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, situazioni in cui interessi personali, finanziari o familiari potrebbero compromettere l'integrità dei processi decisionali.

Le Parti Interessate devono evitare, per quanto possibile, i conflitti di interesse (e qualsiasi apparenza di conflitto di interesse), con particolare attenzione alle considerazioni personali, finanziarie o familiari che potrebbero influenzare (o dare l'apparenza di influenzare) l'indipendenza di giudizio di chi assume la decisione.

Al fine di mantenere la trasparenza e la fiducia, garantendo un processo decisionale equo e imparziale, le Parti Interessate devono comunicare immediatamente qualsiasi rapporto familiare o personale noto con dipendenti di Prysmian o con persone che potrebbero influenzare il loro impegno con Prysmian, o con persone che potrebbero essere coinvolte in rapporti commerciali con partner commerciali di Prysmian, quali i fornitori. Tali comunicazioni devono essere effettuate tempestivamente per garantire che eventuali conflitti potenziali siano affrontati e gestiti in modo adeguato.

3.3. Omaggi, pasti e intrattenimento

Le Parti Interessate devono usare il buon senso nello scambio di cortesie commerciali. In linea con la [Policy Anticorruzione](#) di Prysmian, le Parti Interessate devono offrire o accettare solo intrattenimenti appropriati, ragionevoli per scopi promozionali, offerti o accettati nel corso normale di un rapporto commerciale esistente e in occasioni in cui si discute di affari.

Le Parti Interessate non devono accettare o offrire omaggi, pasti o intrattenimenti e se il comportamento in questione potrebbe dare l'impressione di influenzare in modo improprio il rispettivo rapporto commerciale. Regali, pasti, intrattenimenti, ospitalità e viaggi lussuosi o privi di trasparenza o di uno scopo legittimo possono essere considerati tangenti, possono creare l'apparenza di un conflitto di interessi o possono essere percepiti come un tentativo di influenzare in modo improprio il processo decisionale. Non è mai consentito offrire denaro come regalo od omaggio.

Le cortesie commerciali nei confronti dei dipendenti di Prysmian devono essere modeste, sporadiche e avvenire nel corso normale dell'attività commerciale. Non deve essere offerto od accettato nulla di valore per ottenere o mantenere un beneficio o un vantaggio per il donatore e non deve essere offerto, né accettato, nulla che possa sembrare influenzare, compromettere il giudizio o obbligare il dipendente Prysmian.

3.4. Concorrenza leale

Le Parti Interessate devono condurre la propria attività in modo lecito, con integrità e gestire correttamente i dati rilevanti sotto il profilo antitrust, le informazioni riservate e ogni informazione protetta dai diritti di proprietà intellettuale. Le Parti Interessate devono proteggere le informazioni sensibili da un punto di vista commerciale, quali i segreti commerciali e i dati di carattere riservato o confidenziale, dall'accesso o dalla divulgazione non autorizzati.

Le Parti Interessate devono inoltre rispettare i requisiti legali dei Paesi in cui operano, con particolare attenzione alla concorrenza leale, all'antitrust, alla commercializzazione dei beni e dei servizi, nonché alla pubblicità e alle comunicazioni commerciali, che devono essere accurate e veritiere.

È espressamente vietata qualsiasi pratica commerciale che possa ostacolare, alterare o distorcere

la concorrenza leale sul mercato, comprese attività quali la fissazione dei prezzi, la manipolazione delle offerte e la condivisione non autorizzata di informazioni sensibili dal punto di vista della concorrenza.

Pertanto, le Parti interessate sono tenute ad impegnarsi a comportarsi in ogni momento in buona fede e in conformità con i principi di reciprocità e massimizzazione del valore, astenendosi dal compiere qualsiasi atto, omissione o comportamento che possa comportare una violazione, commessa o tentata, delle norme a tutela della concorrenza.

3.5. Controlli sulle esportazioni e sanzioni economiche

Prysmian aderisce alle leggi sul controllo delle esportazioni che regolano il trasferimento transfrontaliero di beni, software e tecnologie, nonché alle sanzioni economiche che possono essere globali e anche mirate, come le restrizioni commerciali di carattere politico. Tali normative sono fondamentali per mantenere un'e sicurezza internazionale e il rispetto degli standard commerciali internazionali, consentendo la promozione di una cultura dell'integrità e della responsabilità in tutte le sue operazioni globali.

In linea con l'impegno di Prysmian per il rispetto dei controlli sulle esportazioni e l'applicazione delle sanzioni economiche, le Parti Interessate sono tenute a mantenere gli stessi standard elevati. Ciò include lo svolgimento di un accurato screening delle controparti rilevanti e della loro struttura proprietaria, nonché la prevenzione attiva del dirottamento dei prodotti a fini di elusione. Se richiesto, devono essere fornite informazioni accurate e complete sulla destinazione finale e l'uso finale dei prodotti.

Le Parti Interessate sono tenute a rispettare tutte le leggi applicabili in materia di controllo delle esportazioni e delle importazioni relative a transazioni, vendite di beni, software, tecnologie e fornitura di servizi, comprese le transazioni e le attività di intermediazione finanziaria. È necessario fornire descrizioni accurate e complete dei prodotti al momento della classificazione delle merci.

3.6. Privacy

Prysmian si impegna a valorizzare e proteggere i diritti digitali e la privacy di tutte le Parti

Interessate, garantendo che i dati personali siano trattati esclusivamente per scopi specifici, espliciti e legittimi.

Prysmian si aspetta che le Parti Interessate rispettino tutte le leggi applicabili in materia di privacy e protezione dei dati, dispongano di processi e pratiche adeguate per garantire la sicurezza e la protezione dei dati personali, utilizzino i dati personali solo come concordato dai rappresentanti o dai clienti di Prysmian e collaborino con Prysmian nelle attività, e negli impegni, di compliance.

3.7. Contabilità e registri aziendali

Le Parti Interessate devono tenere libri contabili, registri e conti accurati e trasparenti per dimostrare la conformità a tutte le leggi, i regolamenti e gli obblighi contrattuali applicabili. Tutti i registri, compresi i documenti finanziari, le comunicazioni e le informazioni commerciali interne, devono essere conservati, archiviati e smaltiti in modo responsabile e sicuro.

Al fine di garantire trasparenza, correttezza e chiarezza, le Parti Interessate non devono mai, in nessuna circostanza, accettare o effettuare pagamenti irregolari o non registrati, né impegnarsi in una contabilità inesatta, falsa o fuorviante, anche laddove si potesse ritenere che le conseguenze dell'inesattezza contabile sarebbero minime.

Le Parti Interessate devono implementare misure di sicurezza adeguate per proteggere le informazioni riservate e proprietarie e garantire trasparenza, responsabilità, tracciabilità e rispetto delle leggi applicabili in tutte le pratiche di conservazione dei dati.

4. DIRITTI UMANI E DEL LAVORO

Prysmian è fortemente impegnata nel rispetto, nella salvaguardia e nella promozione dei diritti umani e del lavoro universali e dei relativi principi.

Le Parti Interessate sono tenute a garantire il rigoroso rispetto di tutte le leggi e i regolamenti applicabili nei Paesi in cui operano, anche promuovendo e sostenendo i più elevati standard di diversità e inclusione, equità lavorativa e salariale, pari opportunità per tutti i dipendenti e un luogo di lavoro sicuro e salubre.

Ci aspettiamo che le Parti Interessate implementino politiche e procedure solide per prevenire qualsiasi forma di violazione dei diritti umani e del lavoro all'interno delle loro operazioni e della loro catena di fornitura, nonché che conducano audit e valutazioni regolari per garantire la conformità agli standard applicabili.

Aderendo ai seguenti principi, le Parti Interessate dimostrano il loro impegno a sostenere la dignità umana e a promuovere pratiche di lavoro etiche. Prysmian non solo monitora il rispetto delle disposizioni incluse nel presente Codice, ma si riserva anche il diritto di effettuare audit volti a identificare potenziali violazioni dei diritti umani e, qualora dovessero verificarsi, di intraprendere azioni tempestive.

4.1. Lavoro minorile e lavoro forzato

Prysmian sostiene e si aspetta l'impegno delle Parti Interessate verso l'eliminazione del lavoro minorile e di tutte le forme di schiavitù, traffico di esseri umani, lavoro forzato o obbligatorio. Le Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) e la Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti dell'infanzia forniscono il quadro di riferimento per le leggi nazionali che stabiliscono l'età minima per l'impiego e proteggono i minori da qualsiasi forma di abuso. Il lavoro minorile non deve essere utilizzato in nessuna circostanza.

Le Parti Interessate non devono assumere persone al di sotto dell'età minima legale per l'assunzione e i fornitori devono implementare meccanismi adeguati per verificare l'età dei lavoratori. Promuovendo una cultura improntata alla responsabilità e alla vigilanza, le Parti Interessate possono contribuire all'impegno globale volto a proteggere i diritti dei bambini e promuovere standard etici nel mondo del lavoro.

Le Parti Interessate devono rifiutare e segnalare qualsiasi forma di lavoro forzato, compreso, come indicato dalla Convenzione dell'OIL sul lavoro forzato, trasportare, ospitare, reclutare, trasferire o ricevere persone vulnerabili mediante minaccia, forza, coercizione, rapimento o frode a fini di sfruttamento. Tutto il lavoro deve essere volontario e i lavoratori devono essere liberi di lasciare il lavoro in qualsiasi momento o di cessare il loro rapporto di lavoro senza incorrere in alcuna sanzione.

4.2. Salute e sicurezza sul lavoro

La priorità assoluta di Prysmian è la tutela della salute, della sicurezza e dell'integrità di tutta la forza lavoro, sia dal punto di vista fisico che psicologico.

Le Parti Interessate devono assumersi un chiaro impegno in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Esse devono valutare e tenere conto dei possibili effetti delle attività, dei prodotti e dei servizi sulla salute dei dipendenti e adottare misure per prevenire incidenti e infortuni nei cantieri di progetto, nelle navi e negli stabilimenti, eliminando immediatamente le condizioni di insicurezza e pericolo.

Ci aspettiamo che le Parti Interessate rispettino le leggi, i regolamenti, gli standard internazionali e le migliori pratiche in materia di sicurezza, in particolare nel campo della salute e della sicurezza sul lavoro. Le Parti Interessate devono inoltre vietare l'uso, il possesso, la distribuzione o la vendita di droghe e alcolici sul luogo di lavoro, in conformità con la normativa applicabile.

L'esposizione dei lavoratori a potenziali rischi per la sicurezza (ad esempio, fonti di energia elettrica e di altro tipo, incendi, veicoli e rischi di caduta) deve essere controllata attraverso una progettazione adeguata, controlli tecnici e amministrativi, manutenzione preventiva, procedure di lavoro sicure e formazione continua in materia di sicurezza. Laddove tali misure non siano sufficienti a controllare adeguatamente i rischi, i lavoratori devono essere dotati di dispositivi di protezione individuale adeguati e in buono stato di manutenzione.

Devono essere messe in atto procedure e sistemi per prevenire, gestire, monitorare e segnalare infortuni e malattie professionali. Inoltre, deve essere identificata, valutata e controllata l'esposizione dei lavoratori al rischio di attività fisicamente impegnative, tra cui la movimentazione manuale di materiali e il sollevamento di carichi pesanti o ripetitivo, la posizione eretta prolungata e le attività di assemblaggio altamente ripetitive o che richiedono uno sforzo fisico.

4.3. Non discriminazione

Prysmian garantisce la dignità di ogni individuo e adotta un approccio inclusivo, sostenendo l'unicità di ogni persona e credendo che la diversità rappresenti una fonte di

arricchimento e innovazione. Pertanto, Prysmian sostiene i principi delle pari opportunità e della parità di trattamento delineati dalla Convenzione dell'ILO sulla discriminazione e l'attuazione delle norme interne create a tal fine.

La forza lavoro deve essere libera da molestie, discriminazioni illegali e ritorsioni, sia fisiche che verbali. Non è ammessa alcuna forma di trattamento duro o inumano, inclusi violenza, violenza di genere, molestie e abusi sessuali, punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, bullismo, umiliazioni pubbliche o abusi verbali nei confronti dei lavoratori, né è ammessa la minaccia di tali trattamenti.

Le Parti Interessate devono garantire pari opportunità sul posto di lavoro e ambienti adeguati, non violare i diritti di voto o la partecipazione politica, non molestare o discriminare sul lavoro in base all'età, alla discendenza, all'origine etnica, alla casta, alla cittadinanza, al colore della pelle, alla famiglia o ai congedi per motivi di salute, all'identità o all'espressione di genere, alle informazioni genetiche, allo status di immigrato, allo stato civile o familiare, all'appartenenza a una minoranza, alla retribuzione, alle condizioni di salute, all'origine nazionale, alla disabilità fisica o mentale, all'affiliazione politica, all'appartenenza sindacale, razza, religione, sesso (inclusa la gravidanza), orientamento sessuale o qualsiasi altra caratteristica protetta dalle leggi e dai regolamenti locali applicabili.

4.4. Orario di lavoro, retribuzione e benefici

Prysmian promuove con determinazione le pari opportunità a tutti i livelli della propria organizzazione, garantendo una retribuzione equa a tutti i dipendenti in conformità con le leggi e i regolamenti applicabili, compresi quelli relativi al salario minimo, agli straordinari e alle prestazioni obbligatorie, nel rispetto del principio di uguaglianza sociale ed economica.

Le Parti Interessate devono promuovere condizioni di lavoro eque e garantire che l'orario di lavoro, compreso il lavoro straordinario, non superi i limiti previsti dalla legge locale applicabile. Le Parti Interessate devono rispettare le normative salariali locali e/o i contratti collettivi e, in loro assenza, retribuire i dipendenti in modo che possano almeno soddisfare le loro esigenze di base o in linea con gli standard industriali locali, a seconda di quale sia il più elevato.

La retribuzione corrisposta ai lavoratori deve essere conforme a tutte le leggi salariali applicabili, comprese quelle relative al salario minimo, agli straordinari e alle prestazioni obbligatorie previste dalla legge. Non sono ammesse detrazioni dal salario a titolo di misura disciplinare. Si prevede che la base su cui viene calcolata la retribuzione dei lavoratori sia comunicata tempestivamente tramite busta paga o documentazione simile.

4.5. Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Prysmian riconosce il valore della contrattazione collettiva come strumento fondamentale per determinare i termini contrattuali dei propri dipendenti e la regolamentazione dei rapporti con i sindacati.

Le Parti Interessate devono garantire ai lavoratori il diritto di associarsi liberamente, di aderire o meno a sindacati, di cercare rappresentanza e di partecipare a comitati dei lavoratori, nonché il diritto alla contrattazione collettiva in conformità con le leggi locali. I lavoratori devono poter comunicare apertamente e condividere con la direzione le loro lamentele relative alle condizioni di lavoro e alle pratiche di gestione senza timore di ritorsioni, intimidazioni o molestie.

Le Parti Interessate non devono favorire né discriminare i membri delle organizzazioni dei lavoratori o dei sindacati. Devono invece promuovere la comunicazione e il coinvolgimento diretto tra i lavoratori e la direzione, che sono i modi più efficaci per risolvere le questioni relative al luogo di lavoro e alla retribuzione.

5. AMBIENTE

La strategia ambientale di Prysmian si basa sull'uso responsabile delle risorse e sulla salvaguardia delle esigenze delle generazioni future. L'azienda si impegna a limitare il proprio impatto negativo sull'ambiente derivante dalle attività produttive e dalle inevitabili emissioni, dal consumo di risorse, dalla logistica e dalle sue operazioni. La nostra priorità è preservare l'integrità ambientale e la biodiversità in ogni fase dell'attività.

In molte soluzioni, tuttavia, la tecnologia Prysmian contribuisce in modo significativo al miglioramento dell'efficienza energetica, riducendo efficacemente il consumo di risorse e

l'inquinamento ambientale. Allo stesso modo, le Parti Interessate devono riconoscere e integrare la responsabilità ambientale nella propria strategia aziendale, stabilendo strutture organizzative e procedure adeguate per la gestione efficace dei rischi ambientali e riducendo al minimo l'impatto sull'ambiente e sulle risorse naturali nelle proprie attività.

Prysmian richiede alle Parti Interessate di allinearsi ai principi riportati nella presente sezione e di rispettare tutte le leggi e i regolamenti ambientali applicabili, compresi quelli che impongono la rendicontazione in materia di ambiente, sociale e governance (ESG) e/o che regolano le emissioni di sostanze pericolose, l'inquinamento atmosferico e idrico, l'inquinamento acustico, i rifiuti e il degrado del suolo.

In particolare, i nostri fornitori sono tenuti ad aderire ai nostri principi in materia di uso responsabile delle risorse e tutela dell'ambiente, nonché a non intraprendere alcuna iniziativa che possa danneggiare l'ambiente, le comunità locali, la biodiversità e l'ecosistema naturale dei territori in cui operano, agendo con decisione nella lotta contro il cambiamento climatico.

5.1. Principio di precauzione

Prysmian aderisce e richiede alle Parti Interessate di adottare e rispettare il principio di precauzione secondo cui *"in caso di minaccia di danni gravi o irreversibili, la mancanza di certezza scientifica assoluta non deve essere utilizzata come motivo per rinviare l'adozione di misure efficaci sotto il profilo dei costi per prevenire il degrado ambientale"* (Dichiarazione delle Nazioni Unite, Dichiarazione di Rio sull'ambiente e lo sviluppo, 1992).

Aderendo al principio di precauzione, Prysmian e le Parti Interessate dimostrano il loro impegno nella tutela dell'ambiente e la loro responsabilità nel proteggere il pianeta per le generazioni future.

Per attuare efficacemente questo principio, le Parti Interessate sono tenute a valutare regolarmente i potenziali rischi ambientali associati alle loro attività e ad adottare misure proattive per mitigarli, adottando misure efficaci per prevenire il degrado ambientale anche investendo in tecnologie e pratiche sostenibili.

5.2. Utilizzo e conformità delle materie prime

Prysmian promuove l'approvvigionamento responsabile dei materiali utilizzati per i propri prodotti. La gestione delle materie prime è cruciale per Prysmian, considerando l'elevato consumo di metalli preziosi (come rame e alluminio) come parte essenziale del processo produttivo. I materiali utilizzati dalle Parti Interessate devono essere ridotti, ove possibile, attraverso pratiche quali la modifica della produzione e il miglioramento tecnologico, la manutenzione e i processi degli impianti, la sostituzione dei materiali, la conservazione, il riciclaggio e il riutilizzo dei materiali. Le sostanze chimiche e gli altri materiali che presentano un pericolo se rilasciati nell'ambiente devono essere identificati e gestiti dalle Parti Interessate, al fine di garantirne la manipolazione, il trasporto, lo stoccaggio, l'uso, il riciclaggio o il riutilizzo e lo smaltimento in sicurezza.

Come indicato nella nostra [Conflict Minerals Policy](#), Prysmian si impegna, e richiede lo stesso ai propri fornitori, a garantire che l'eventuale acquisto di minerali provenienti da Paesi ad alto rischio o colpiti da conflitti (ad esempio stagno, tungsteno, tantalio e oro, noti come "minerali provenienti da zone di conflitto") non sia collegato a organizzazioni che finanziano o avvantaggiano direttamente o indirettamente gruppi armati. Se necessario, le Parti Interessate devono esercitare la dovuta diligenza per indagare sulla provenienza di tali minerali.

Inoltre, le Parti Interessate devono rispettare i requisiti normativi in materia di divieto e restrizione delle sostanze e garantire che i beni forniti siano conformi ai requisiti previsti da tutte le normative pertinenti. Se necessario, le Parti Interessate devono anche attuare una politica in materia di minerali provenienti da zone di conflitto ed esercitare la dovuta diligenza per indagare sulla loro provenienza.

5.3. Consumo energetico, gas serra e altre emissioni

Siamo in prima linea nell'intraprendere azioni a favore del clima e, in conformità con l'Accordo di Parigi, contribuiamo alla decarbonizzazione dei nostri sforzi produttivi.

Le Parti Interessate, in particolare i nostri fornitori, svolgono un ruolo fondamentale nel consentirci di raggiungere i nostri obiettivi ambientali e devono impegnarsi a utilizzare

l'energia in modo responsabile e ad adottare strategie di risparmio energetico, come l'uso di fonti rinnovabili. Le Parti Interessate devono inoltre rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili a livello internazionale in materia di emissioni di gas serra.

Inoltre, le emissioni di sostanze chimiche organiche volatili, aerosol, sostanze corrosive, particolato e sostanze chimiche che riducono lo strato di ozono generate dalle attività operative devono essere monitorate, controllate e trattate come richiesto. Su richiesta, i partner commerciali devono comunicare dati completi, coerenti e accurati sulle emissioni di gas serra (GHG) di ambito 1, 2 e 3 e/o i componenti necessari per calcolare i dati sulle emissioni di GHG.

5.4. Consumo idrico, trattamento dei rifiuti e riciclaggio

Il consumo di acqua è significativo per Prysmian, dati i grandi volumi necessari nei vari cicli produttivi lungo la catena del valore. Le Parti Interessate devono impegnarsi a un uso responsabile dell'acqua e ad adottare strategie di risparmio idrico. Anche le acque reflue e i rifiuti solidi generati dalle attività operative, dai processi industriali e dagli impianti di igienizzazione devono essere caratterizzati, monitorati, controllati e trattati come richiesto prima dello scarico o dello smaltimento. Le Parti Interessate devono inoltre prendere in considerazione il riciclaggio e l'uso di materiali riciclati nella produzione, insieme ad analisi/valutazioni del ciclo di vita, al fine di individuare le migliori soluzioni ambientali lungo tutta la catena del valore.

6. CATENA DI FORNITURA SOSTENIBILE END-TO-END

Prysmian richiede ai propri fornitori di rispettare le normative applicabili durante lo svolgimento di qualsiasi attività in nome e/o per conto di Prysmian.

Incoraggiamo i nostri fornitori a sviluppare e condividere le migliori pratiche di sostenibilità lungo tutta la loro catena di fornitura, con l'obiettivo di sensibilizzare sull'importanza dei fattori ESG in tutte le relazioni commerciali, garantendo la massima trasparenza e affidabilità nei confronti della propria catena di fornitura.

Prysmian si propone inoltre di valutare le future collaborazioni commerciali privilegiando i

fornitori che hanno sviluppato politiche di approvvigionamento sostenibile all'interno delle proprie operazioni di *supply chain*, al fine di regolamentare e rendere pubblico il proprio impegno sui principali aspetti della sostenibilità, quali i diritti umani, l'assenza di minerali provenienti da zone di conflitto, il codice di condotta aziendale e il codice etico.

Prysmian si riserva il diritto di verificare o controllare la conformità delle Parti Interessate al presente Codice. Le Parti Interessate sono tenute a rispondere tempestivamente alle richieste di informazioni da parte di Prysmian, o di un soggetto terzo indipendente che agisce per nostro conto, in merito alle questioni oggetto del presente Codice. Tali richieste possono includere sondaggi, questionari, richieste di documentazione di supporto e altre misure volte ad aumentare la visibilità della nostra catena di fornitura.

7. SEGNALAZIONE DI POSSIBILI VIOLAZIONI

Prysmian incoraggia una cultura di segnalazione aperta. Per segnalare comportamenti sospetti o una violazione, anche potenziale, del presente Codice o di qualsiasi altra policy, procedura o legge e regolamento applicabile di Prysmian, le Parti Interessate sono incoraggiate a collaborare con il loro referente Prysmian di riferimento per risolvere la questione. Se ciò non è possibile o appropriato, le Parti Interessate possono segnalare la questione attraverso uno dei canali di segnalazione identificati nella Helpline Policy di Prysmian, come meglio descritto di seguito.

Prysmian ha implementato un canale di segnalazione dedicato e sicuro, noto come Integrity First Helpline, disponibile 24 ore su 24, 7 giorni su 7, in tutte le lingue di Prysmian e offre diversi mezzi che consentono a qualsiasi dipendente dell'azienda e/o Parte Interessata di effettuare una segnalazione o di porre una domanda, quali:

- a) E-mail: Helpline@prysmian.com;
- b) Internet: www.prysmiangroup.ethicspoint.com;
- c) Telefono: consultare l'Allegato C della [Helpline Policy](#) di Prysmian per i numeri di telefono specifici per paese.

Inoltre, le Parti Interessate possono effettuare una segnalazione contattando il Regional

Compliance Team di riferimento (competente su base Regionale) o la Funzione Internal Audit, nonché facendo riferimento agli altri canali di segnalazione definiti dalla Politica Prysmian Helpline, disponibili pubblicamente a questo [link](#).

Prysmian manterrà la massima riservatezza nei limiti stabiliti dalle leggi applicabili e si impegna a indagare su tutte le segnalazioni ricevute con la massima confidenzialità e vieta qualsiasi comportamento di ritorsione nei confronti di chiunque abbia sollevato una preoccupazione per motivi ragionevoli.