

SUSTAINABILITY POLICY

APPROVATA DAL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
DI PRYSMIAN S.p.A

30 LUGLIO 2025

MESSAGGIO DEL CEO.....	2
1. SCOPO e OBIETTIVI	3
2. RESPONSABILE DELLA POLICY	3
3. APPLICABILITA'	3
4. OBBLIGHI DEL DIPENDENTE.....	3
5. REQUISITI DELLA POLICY.....	4
5.1 INTEGRITA' E RESPONSABILITA' DI BUSINESS.....	4
5.2 RESPONSABILITA' DI PRODOTTO	4
5.3 RESPONSABILITÀ SOCIALE	4
5.4 RESPONSABILITÀ AMBIENTALE	5
5.5 GOVERNANCE DI SOSTENIBILITÀ.....	5
5.6 LA STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ.....	7
5.7 PRIORITÀ E LINEE GUIDA PER LA SOSTENIBILITÀ.....	8
5.8 RISK MANAGEMENT.....	9
6. CONSEGUENZE DI UNA VIOLAZIONE DELLA POLICY	9
7. SEGNALAZIONI DI UNA VIOLAZIONE DELLA POLICY	10
8. AUDIT, MONITORAGGIO E MIGLIORAMENTO CONTINUO	10
9. DOCUMENTI CORRELATI.....	11

MESSAGGIO DEL CEO

Prysmian, leader mondiale nel settore dei sistemi in cavo per l'energia e le telecomunicazioni, sposa la sua responsabilità di sviluppare e rafforzare prassi aziendali sostenibili. Coerentemente con la Vision aziendale, volta a promuovere "l'efficienza, l'efficacia e la sostenibilità dell'offerta di energia e di informazione come motore principale per lo sviluppo delle comunità", Prysmian ha integrato il concetto di sostenibilità nel suo modello di business. Operando secondo una filosofia incentrata sui principi di Innovazione, Passione e Team play, Prysmian ha consolidato nel tempo il proprio impegno in ambito economico, ambientale e sociale, mirando a creare valore per i propri stakeholder e contribuendo allo sviluppo sostenibile. La sostenibilità svolge un ruolo centrale nelle strategie e negli obiettivi di sviluppo del Gruppo. Prysmian è un'azienda industriale globale che opera nel settore manifatturiero e possiede numerosi stabilimenti produttivi e navi per l'installazione in tutto il mondo. Lungo l'intera catena del valore e nell'ambito dei suoi processi produttivi, Prysmian si prende cura della salute e della sicurezza delle persone e della tutela dell'ambiente, promuovendo uno sviluppo più sostenibile delle comunità locali e delle nostre industrie. La Vision relativa alla sostenibilità viene consolidata attraverso quattro macroaree di responsabilità: integrità di Business e responsabilità di prodotto, sociale, e ambientale.

Massimo Battaini

Prysmian CEO

1. SCOPO e OBIETTIVI

Lo scopo della presente Policy è garantire che i Dipendenti del Gruppo e tutti gli attori della value chain che collaborano costantemente con l'azienda, siano al corrente e agiscano secondo l'approccio di Prysmian alla Sostenibilità e di come quest'ultima sia integrata nella strategia di business.

2. RESPONSABILE DELLA POLICY

La Funzione Sostenibilità di Gruppo è responsabile della presente Policy e ha il compito di rivederla e aggiornarla ogni 3 anni, al fine di garantire che rifletta accuratamente le normative applicabili, le *best practice* e gli sviluppi aziendali, anche di carattere organizzativo. La policy è approvata dal Consiglio di Amministrazione.

3. APPLICABILITA'

La presente Policy si applica a tutti i Dipendenti, funzionari, dirigenti, amministratori stagisti, di tutte le società di Prysmian, ovunque situate, e a tutti gli attori della value chain, che sono tenuti ad osservarne i principi espressi in questo documento.

4. OBBLIGHI DEL DIPENDENTE

La presente Policy richiede che il Dipendente:

- a) legga, comprenda e osservi i requisiti indicati nella presente Policy;
- b) osservi il Codice Etico e le Policy di Prysmian, procedura o norma interna applicabile di Prysmian (si veda Clausola 9);
- c) ponga domande o denunci qualsiasi dubbio riguardante questa Policy
- d) segnali immediatamente al Regional Compliance Team di riferimento o alla [Integrity First Helpline](#) di Prysmian qualsiasi violazione, anche solo potenziale, della presente Policy commessa sia da parte di un Dipendente di Prysmian, sia da una terza parte che lavora per conto della Società;

5. REQUISITI DELLA POLICY

5.1 INTEGRITA' E RESPONSABILITA' DI BUSINESS

Prysmian si impegna a condurre il proprio Business in maniera giusta, etica e sostenibile economicamente, basandosi su un sistema di valori che contraddistingue la condotta dei singoli sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione, grazie all'adesione al nostro Codice Etico e al nostro Codice di Condotta Commerciale.

5.2 RESPONSABILITA' DI PRODOTTO

Prysmian si impegna a sviluppare e migliorare costantemente i propri prodotti in termini di innovazione, tecnologia, sicurezza e qualità. Reti elettriche e di telecomunicazione moderne, affidabili, efficienti e a basso impatto ambientale sono elementi critici e strategici per la crescita economica e sociale globale.

5.3 RESPONSABILITÀ SOCIALE

Prysmian si impegna a tutelare i valori sociali nell'ambito della propria attività, al fine di di generare valore sostenibile e duraturo. Le persone sono la risorsa più importante per creare le competenze necessarie a raggiungere il successo aziendale.

La nostra visione della responsabilità sociale è molto articolata e include aspetti quali la difesa dei diritti umani, lo sviluppo e il benessere dei dipendenti, la creazione di una supply chain responsabile e di una cittadinanza d'impresa, oltre ad iniziative filantropiche a beneficio delle comunità, in grado di generare un impatto positivo, duraturo e quantificabile sulle persone.

Il forte impegno di Prysmian in tutti questi ambiti si concretizza nelle specifiche Policy e Procedure di Gruppo (in particolare Human Rights, Helpline, Diversity e Inclusion Policy e, Donations Procedure).

5.4 RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

Prysmian è impegnata a favore della tutela dell'ambiente e della conservazione delle risorse naturali. La nostra responsabilità riguarda tanto le caratteristiche intrinseche dei nostri prodotti e soluzioni, quanto i nostri sistemi di produzione, processo, e installazione.

In particolare, il Gruppo è attivo nella prevenzione e nella riduzione del proprio impatto sull'ambiente attraverso la propria ambizione climatica, la protezione della biodiversità, l'uso efficiente delle risorse naturali e la gestione responsabile dei rifiuti e dell'acqua. La Policy HSEE (Salute, Sicurezza, Ambiente ed Energia), le Procedure di Gestione e gli Standard tecnici del Gruppo sono stati adottati e applicati a livello di unità operativa.

5.5 GOVERNANCE DI SOSTENIBILITÀ

Con l'obiettivo di migliorare costantemente la sostenibilità delle proprie attività aziendali e la trasparenza delle relative comunicazioni verso gli Stakeholder, Prysmian ha definito un modello di Governance che chiarisce il ruolo e le responsabilità di tutti gli attori:

- ✓ Il **Chief Sustainability Officer e la Funzione Sostenibilità** hanno la responsabilità di:
 - guidare la creazione della Strategia ESG, definire i target e stabilire le priorità identificando e monitorando impatti, rischi e opportunità materiali del Gruppo
 - supportare le Regioni e le Business Unit nell'implementazione di azioni e iniziative volte a raggiungere gli obiettivi di sostenibilità del Gruppo
 - gestire gli Indici di sostenibilità
 - garantire l'esecuzione delle attività di Stakeholder Engagement
 - guidare il Comitato di Sostenibilità interno e il Network dei Local Sustainability Ambassador
 - ricoprire il ruolo di Segretario del Comitato di Sostenibilità endo-consiliare
 - supportare il Dipartimento Amministrazione, Finanza e Controllo nella preparazione del Rapporto Integrato.

- ✓ La **Funzione di Pianificazione e Controllo, e la Funzione Amministrazione di Gruppo**, di responsabilità dei dirigenti preposti alla redazione dei documenti contabili societari, con le responsabilità di:
 - monitorare l'andamento dei KPI ESG
 - coordinare la raccolta dei dati quantitativi non finanziari
 - redigere il Bilancio integrato
 - verificare l'accuratezza e la qualità dei dati.

- ✓ La **Funzione Comunicazione** ha le seguenti responsabilità:
 - sviluppare campagne di comunicazione focalizzate su tematiche di Sostenibilità
 - collaborare con la funzione Sostenibilità per l'organizzazione degli eventi di Stakeholder Engagement.

- ✓ Il **Comitato Sostenibilità composto da tre amministratori non esecutivi e indipendenti** a cui è stato attribuito, in generale, il compito di supervisionare le questioni di sostenibilità connesse all'esercizio dell'attività d'impresa e alle sue dinamiche di interazione con tutti gli stakeholder e, in particolare, è stato incaricato delle seguenti responsabilità:
 - la promozione di una linea di indirizzo da sottoporre al Consiglio di Amministrazione che integri la sostenibilità nei processi di business al fine di assicurare la creazione di valore sostenibile nel tempo per gli azionisti e per tutti gli altri stakeholder
 - la diffusione della cultura della sostenibilità presso i dipendenti, gli azionisti, clienti e, più in generale, gli stakeholder
 - la valutazione degli impatti ambientali, economici e sociali derivanti dalle attività d'impresa
 - l'espressione di pareri circa gli obiettivi di sostenibilità annuali e pluriennali da raggiungere con specifico riferimento alla gestione dei rischi correlati di medio e lungo periodo afferenti alla Società e alle sue controllate risultino correttamente identificati, nonché adeguatamente misurati, gestiti e monitorati
 - il monitoraggio del posizionamento della Società nei principali indici di sostenibilità

- l'espressione di pareri sulle iniziative e sui programmi promossi dalla Società o da società controllate in tema di responsabilità sociale d'impresa (Corporate Social Responsibility - CSR)
 - l'esame, in anticipo rispetto al Consiglio di Amministrazione, della rendicontazione di Sostenibilità, predisposto dalle competenti funzioni della Società
 - su indicazione del Consiglio di Amministrazione, la formulazione di pareri e proposte riguardanti specifiche questioni in temi di Sostenibilità.
- ✓ Il **Network dei Local Sustainability Ambassador** istituito per promuovere la cultura di sostenibilità, le iniziative e le azioni ESG locali e globali a livello di regioni, attraverso un modello a cascata.
- ✓ Il **Chief Risk & Compliance Officer** (si veda 5.8)

5.6 LA STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ

Prysmian si impegna ad operare in maniera responsabile attraverso un modello di business che identifica la sostenibilità quale driver delle decisioni aziendali e del valore del Gruppo. La strategia di medio e lungo termine adottata dal Gruppo è quindi basata sui principi condivisi espressi nella Vision e nella Mission aziendali.

Il percorso di sostenibilità intrapreso da Prysmian è caratterizzato da un approccio a 360° che poggia su basi solide. Il Gruppo elabora i propri obiettivi per la sostenibilità e le relative attività traendo ispirazione dai temi materiali identificati e dalle aspettative degli Stakeholder, debitamente identificate e analizzate, e dagli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite. Creando e sviluppando rapporti basati sulla fiducia e sui principi di trasparenza, apertura e ascolto attivo, Prysmian è in grado di comprendere le mutevoli aspettative ed esigenze degli Stakeholder che, direttamente o indirettamente, influenzano le attività del Gruppo ovvero che, per contro, ne sono influenzati.

Nonostante un contesto esterno dinamico e competitivo e un ambiente costantemente soggetto a cambiamenti, la capacità di prevedere una transizione e identificare i trend emergenti in tema di sostenibilità consente al Gruppo di generare coerentemente valore

condiviso nel lungo termine. La nostra strategia è fondata sulle Priorità e sulle linee guida riportate di seguito, che sono state convertite in chiari obiettivi di sostenibilità.

5.7 PRIORITÀ E LINEE GUIDA PER LA SOSTENIBILITÀ

Favorire innovazione e infrastrutture per l'energia e le telecomunicazioni economicamente accessibili:

- Sviluppare soluzioni e prodotti innovativi in grado di supportare il miglioramento delle infrastrutture per l'energia e le telecomunicazioni (e.g.: numero di prodotti sostenibili nel catalogo)
- Aumentare le vendite di prodotti e soluzioni di alta qualità, affidabili, economicamente accessibili e a basso impatto ambientale (e.g.: % di prodotti sostenibili venduti)
- Consentire l'accesso universale all'energia e alle telecomunicazioni, supportando infrastrutture economicamente accessibili e affidabili (e.g.: numero di persone/famiglie elettrizzate)
- Consentire l'accesso all'energia pulita, fornendo soluzioni agli operatori delle energie rinnovabili e svolgendo la ricerca sulle tecnologie sostenibili (e.g.: I.P)

Perseguire un consumo responsabile delle risorse naturali e una supply chain sostenibile

- Contribuire ad un uso sostenibile ed efficiente dell'energia e delle risorse naturali mediante la riduzione dei consumi e delle emissioni dei gas serra, riducendo al minimo la generazione di rifiuti e favorendo il riuso e il riciclo (e.g.: numero di tonnellate di GHG)
- Migliorare prassi aziendali sostenibili presso i fornitori e partner commerciali (e.g.: numero di fornitori certificati e auditati, etc)

Contribuire lo sviluppo di persone e comunità

- Partecipare e contribuire allo sviluppo socioeconomico delle comunità nei territori in cui opera il Gruppo, applicando debitamente la Procedura delle "Donazioni"
- Promuovere un comportamento etico, tutelare i diritti dei lavoratori e la diversità, sviluppare un ambiente di lavoro sano, la formazione e lo sviluppo professionale dei lavoratori

- Condurre una comunicazione efficace, responsabile e trasparente verso gli stakeholder.

5.8 RISK MANAGEMENT

Il Chief Risk & Compliance Officer, ha il compito di garantire, congiuntamente al management e alle funzioni di controllo di secondo livello (e.g. Compliance, Legal, Sustainability, Finance), che i principali rischi afferenti Prysmian e le sue controllate, inclusi quelli di sostenibilità (in merito ai quali si interfaccia con la Funzione di Sostenibilità), siano tempestivamente identificati, valutati, gestiti e monitorati nel tempo dai Risk Owners identificati per ogni rischio.

Nel corso dei periodici incontri con il Comitato Controllo e Rischi, costituito da membri non esecutivi del CdA, il Chief Risk & Compliance Officer aggiorna il Comitato stesso sugli esiti delle analisi e delle azioni poste in essere, nonché di eventuali evoluzioni del programma di Enterprise Risk Management di Gruppo. Un comitato interno di gestione composto dal Senior management del Gruppo è periodicamente aggiornato riguardo l'andamento dei Top Risks.

Nell'ambito delle riunioni del Comitato Controllo e Rischi, il Comitato viene inoltre aggiornato, almeno una volta l'anno, in merito a eventuali nuovi temi per i quali sia necessario un training o un'attività di formazione più approfondita, inclusi nuovi strumenti e metodologie per la gestione e il monitoraggio dei rischi.

6. CONSEGUENZE DI UNA VIOLAZIONE DELLA POLICY

I Dipendenti di Prysmian accettano di aderire al nostro impegno verso una condotta aziendale etica e basata sull'integrità, nonché di rispettare il nostro *Codice Etico*. I Dipendenti di Prysmian che violano questo impegno o non aderiscono a questa Policy saranno soggetti a misure disciplinari, incluso l'eventuale licenziamento, nonché a qualsiasi altra azione legale necessaria per proteggere gli interessi e la reputazione di Prysmian. La Società si riserva il diritto, a propria esclusiva discrezione, di segnalare alle autorità di controllo eventuali violazioni della legge da parte di Dipendenti di Prysmian.

7. SEGNALAZIONI DI UNA VIOLAZIONE DELLA POLICY

In qualità di Dipendenti di Prysmian, siete tenuti a segnalare qualsiasi violazione di questa Policy attraverso:

- a. il canale [Prysmian Integrity First Helpline](#); oppure
- b. il Regional Compliance Team competente o gli altri soggetti autorizzati indicati nella presente Policy.

Qualsiasi forma di ritorsione, incluse minacce o tentativi di ritorsione, è strettamente proibita. Prysmian si impegna a garantire che tutti gli stakeholders siano liberi di comunicare qualsiasi violazione, reale o sospetta, del Codice Etico di Prysmian o di qualsiasi altra policy o procedura aziendale, nella misura in cui abbiano ragionevoli motivi di ritenere che le questioni riportate siano vere. Non vi saranno ripercussioni negative o ritorsioni sul posto di lavoro, né a livello personale né a livello professionale, per aver effettuato una valida e legittima segnalazione.

Resta inteso che la possibilità di effettuare segnalazioni, in linea con la Helpline Policy, è garantita a tutti gli stakeholder di Prysmian.

8. AUDIT, MONITORAGGIO E MIGLIORAMENTO CONTINUO

Come definito dallo Standard ISO:37002 la presente Policy e i suoi processi, saranno revisionati dal Dipartimento Internal Audit almeno ogni 3 anni, secondo il Risk Assessment dell'Internal Audit. Inoltre, la Funzione Group Compliance monitora regolarmente il Whistleblowing Management System di concerto con l'Helpline Committee, identificando ogni possibile scostamento dalla Policy e/o opportunità di miglioramento. Il sistema e le procedure possono essere adattati in qualsiasi momento in base ai risultati degli audit e delle attività di monitoraggio, in modo da essere in linea con le esigenze di Prysmian.

9. DOCUMENTI CORRELATI

I Documenti riportati di seguito sono da intendersi correlati alla presente Policy e devono essere consultati da tutti i Dipendenti di Prysmian per ulteriori indicazioni. Parte di questi documenti è disponibile nella sezione *Ethics & Integrity* della [Intranet aziendale](#), ed è anche pubblicamente disponibile nella corrispondente sezione del nostro [sito aziendale](#).

- a) Codice Etico
- b) Helpline Policy
- c) Procedura Donazioni ("Donations Procedure")
- d) Policy Diritti Umani ("Human Rights")
- e) Diversity & Inclusion Policy
- f) HSEE Policy