

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELL'ORGANO AMMINISTRATIVO SULLA PROPOSTA DI CUI AL NONO PUNTO DELL'ORDINE DEL GIORNO DELLA PARTE ORDINARIA DELL'ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI DI PRYSMIAN S.P.A. DEL 12 APRILE 2018, CHIAMATA A DELIBERARE IN MERITO AD UN PIANO DI INCENTIVAZIONE RISERVATO A DIPENDENTI DI PRYSMIAN S.P.A. E/O DI SUE CONTROLLATE, PREDISPOSTA AI SENSI DELL'ART. 125-TER DEL D. LGS. 58 DEL 24 FEBBRAIO 1998, COME SUCCESSIVAMENTE MODIFICATO ED INTEGRATO E AI SENSI DELL'ART. 84-BIS DEL REGOLAMENTO ADOTTATO DALLA CONSOB CON DELIBERA N. 11971 DEL 14 MAGGIO 1999, COME SUCCESSIVAMENTE MODIFICATO, SECONDO LO SCHEMA N. 7 DELL'ALLEGATO 3A AL REGOLAMENTO MEDESIMO

**9. Piano di incentivazione: deliberazioni ai sensi dell'articolo 114 bis del D. Lgs. 58/98.**

Signori Azionisti,

Vi abbiamo convocato in Assemblea ordinaria per sottoporre alla Vostra approvazione, ai sensi dell'art. 114-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 58/1998 (c.d. Testo Unico della Finanza), un piano di incentivazione di lungo periodo riservato a dipendenti di Prysmian S.p.A. (la "Società") e/o di società del Gruppo Prysmian, ivi inclusi alcuni degli Amministratori della Società (il "Piano 2018"), nonché per conferire al Consiglio di Amministrazione idonei poteri per darvi esecuzione. Per una descrizione del contenuto del nuovo Piano 2018 si rinvia al documento informativo predisposto ai sensi dell'art. 84-bis del regolamento adottato dalla Consob con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato, che si riporta integralmente in allegato.

\* \* \*

Tutto ciò premesso, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione:

*"L'Assemblea degli Azionisti, esaminato il documento informativo predisposto ai sensi dell'art. 84-bis del regolamento adottato dalla Consob con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato (il "Documento Informativo"),*

*delibera*

- i. di approvare il piano di incentivazione di lungo periodo riservato a dipendenti di Prysmian S.p.A. e/o di società del Gruppo Prysmian, ivi inclusi alcuni degli Amministratori della Società, come descritto nel Documento Informativo, subordinandone l'implementazione al perfezionamento dell'acquisizione di General Cable Corporation entro il 31 dicembre 2018;*
- ii. di conferire al Consiglio di Amministrazione ogni potere necessario ed opportuno per istituire e dare esecuzione al piano di incentivazione di lungo periodo. In particolare, a titolo meramente esemplificativo, il Consiglio di Amministrazione potrà, con facoltà di subdelega: (i) individuare i partecipanti tra i dipendenti del Gruppo Prysmian e più precisamente i dipendenti di Prysmian S.p.A., inclusi i componenti del Consiglio di Amministrazione che abbiano in essere un rapporto di lavoro dipendente con società del Gruppo Prysmian, e di altre società italiane ed estere del Gruppo Prysmian, determinando altresì il quantitativo di azioni da attribuire a ciascuno di essi; (ii) modificare le condizioni di performance alle quali subordinare l'attribuzione di azioni nei casi di modifiche di perimetro; (iii) stabilire ogni altro termine e condizione per l'esecuzione del piano di incentivazione; (iv) approvare il regolamento che disciplinerà il piano di incentivazione. Al servizio del piano di incentivazione il Consiglio di Amministrazione utilizzerà azioni di nuova emissione rivenienti da un aumento gratuito del capitale sociale ai sensi dell'art. 2349 del codice civile, la cui approvazione sarà sottoposta all'odierna Assemblea Straordinaria;*
- iii. di conferire al Presidente del Consiglio di Amministrazione ed all'Amministratore Delegato in carica pro tempore, anche disgiuntamente tra loro, ogni potere, con facoltà di subdelega, per espletare gli adempimenti legislativi e regolamentari conseguenti alle adottate deliberazioni".*

Milano, 13 marzo 2018

\* \* \*

**PIANO DI INCENTIVAZIONE A LUNGO TERMINE  
PER IL MANAGEMENT 2018-2020**

*(ai sensi dell'articolo 114-bis del D. Lgs. 58/98 e dell'articolo 84-bis, comma 1,  
del Regolamento adottato dalla Consob con Delibera n. 11971 del 14 maggio  
1999, come successivamente modificato e integrato)*



**Prysmian S.p.A.**

**Assemblea degli Azionisti del 12 aprile 2018**

**Prysmian**  
Group

 **PRYSMIAN**

 **Draka**

## Indice

DEFINIZIONI.....	3
PREMESSA.....	5
1. SOGGETTI DESTINATARI .....	6
2. RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO .....	8
3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE DEGLI STRUMENTI .....	11
4. CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI .....	13

## DEFINIZIONI

Si indicano di seguito i termini utilizzati nel presente documento e le relative definizioni.

Adjusted EBITDA	Si intende l'EBITDA prima di oneri e proventi considerati di natura non ricorrente. Per EBITDA si intende l'utile(/perdita) dell'esercizio al lordo dell'effetto economico della variazione del fair value derivati su prezzi materie prime, di altre poste valutate al fair value, degli ammortamenti e svalutazioni, degli oneri e proventi finanziari, dei dividendi da altre società e delle imposte.
ASSEMBLEA	Indica l'Assemblea degli Azionisti di Prysmian S.p.A.
AZIONI	Indica le azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.
BONUS ANNUALE	Parte variabile della retribuzione di ciascun Partecipante collegata al raggiungimento di obiettivi predefiniti riferiti ad un arco temporale annuale.
CLAW BACK & MALUS	Indicano meccanismi contrattuali che prevedono la possibile restituzione, anche parziale, sia dei proventi derivanti dalla vendita di azioni divenute disponibili sia delle azioni oggetto di Lock-up.
COINVESTIMENTO	Indica una delle due componenti che costituiscono il Piano, in base alla quale il Partecipante sceglie di differire e coinvestire una quota del proprio Bonus Annuale maturato negli anni 2018, 2019 e 2020, da erogare rispettivamente negli anni 2019, 2020 e 2021, e ottiene un numero di Azioni in modo proporzionale al proprio Coinvestimento e subordinatamente al raggiungimento delle Condizioni di Performance.
COMITATO PER LA REMUNERAZIONE, NOMINE e SOSTENIBILITA'	Indica il Comitato per la Remunerazione, Nomine e Sostenibilità di Prysmian S.p.A. costituito all'interno del Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 6 del Codice di Autodisciplina adottato da Borsa Italiana S.p.A.
CONDIZIONI DI PERFORMANCE	Indica gli obiettivi predeterminati di carattere economico-finanziario e azionario fissati per l'attribuzione degli Azioni previsti dal Piano.
CONSIGLIO	Indica il Consiglio di Amministrazione di Prysmian S.p.A.
DATA DI ASSEGNAZIONE INIZIALE	Indica il 1 gennaio 2018, ovvero la data in cui retroattivamente, in modo che il periodo di Assegnazione corrisponda a quello di Performance, verranno assegnati ai partecipanti individuati i numeri minimo e massimo di Azioni.
DOCUMENTO INFORMATIVO	Indica il presente Documento Informativo, redatto ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 114 bis del TUF e art 84-bis, comma 1, del Regolamento Emittenti.
GRUPPO PRYSMIAN	Indica Prysmian S.p.A. e le società da essa direttamente o indirettamente controllate.
PARTECIPANTI	Indica i soggetti destinatari del Piano individuati tra i dipendenti di società appartenenti al Gruppo Prysmian, considerati risorse chiave.
PERIODO DI LOCK-UP	Indica il periodo di tempo successivo all'attribuzione delle Azioni durante il quale i Partecipanti non potranno disporre di una parte delle Azioni stesse.

PERFORMANCE SHARE	Indica una delle due componenti che costituiscono il Piano, ove è prevista l'assegnazione ai Partecipanti di un numero minimo e massimo di Azioni.
PERIODO DI PERFORMANCE	Indica il triennio 2018-2020 al termine del quale sarà valutato il raggiungimento, e in tal caso il grado di conseguimento, degli obiettivi predeterminati di carattere economico-finanziario e di rendimento complessivo del titolo per gli azionisti fissati per l'attribuzione delle Azioni previsti dal Piano.
PIANO	Indica il presente Piano d'incentivazione costituito da due componenti: Coinvestimento e Performance Share.
POSIZIONE FINANZIARIA NETTA	Indica l'indebitamento netto ed esprime il saldo fra i debiti finanziari, indipendentemente dalla scadenza temporale, le attività finanziarie a breve e le disponibilità liquide.
PREZZO DI RIFERIMENTO DELL'AZIONE	Indica la media dei prezzi di chiusura del titolo Prysmian nel periodo 27/11/2017 - 26/2/2018, corrispondente al periodo di tre mesi antecedente la riunione del Consiglio di Amministrazione che ha approvato di sottoporre all'Assemblea la proposta di adozione del Piano, e pari ad euro 27,70.
PRYSMIAN o LA SOCIETÀ	Indica Prysmian S.p.A.
REGOLAMENTO EMITTENTI	Regolamento adottato con delibera della CONSOB n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato ed integrato.
TARGET	Condizione di Performance minima al di sotto della quale non è prevista l'attribuzione delle Azioni previste dal Piano.
TOTAL SHAREHOLDER RETURN (TSR)	Indica il ritorno complessivo per l'azionista e il suo valore è calcolato sommando all'incremento del prezzo del titolo, in un determinato intervallo temporale, l'effetto dei dividendi per azione corrisposti nello stesso periodo.
TUF	Indica il Decreto Legislativo n. 58/98, come successivamente modificato e integrato.

## PREMESSA

Il presente Documento Informativo costituisce oggetto di relazione illustrativa per l'Assemblea convocata per deliberare in merito al piano di incentivazione a lungo termine per il periodo 2018-2020, previsto per il management del Gruppo Prysmian.

Il Documento Informativo è pubblicato al fine di fornire agli azionisti della Società e al mercato un'informazione sul Piano in ossequio a quanto previsto dall'art. 84-bis del Regolamento Emittenti ed, in particolare, in conformità allo schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento Emittenti. Si precisa che il Piano è da considerarsi "di particolare rilevanza" ai sensi all'articolo 114-bis, comma 3 del Testo Unico e dell'art. 84-bis, comma 2 del Regolamento Emittenti.

Il Piano prevede che nel caso di raggiungimento di predeterminate Condizioni di Performance relative al triennio 2018-2020 vengano attribuite ai Partecipanti Azioni della Società.

L'efficacia del Piano e la sua implementazione sono condizionate al completamento dell'acquisizione del 100% del capitale sociale di General Cable Corporation entro il 31 dicembre 2018.

Il Piano è composto da due elementi:

1. Coinvestimento;
2. Performance Share.

La parte di Coinvestimento prevede che ciascun Partecipante differisca e coinvesta una parte variabile del proprio Bonus Annuale relativo agli esercizi 2018, 2019 e 2020, ove conseguito, e che, in caso di raggiungimento del Target, tale quota venga restituita, maggiorata in relazione a quanto coinvestito, in azioni della Società.

La parte di Performance Share prevede invece la definizione ex ante di un numero minimo e massimo di Azioni per ciascun Partecipante determinato in funzione del ruolo ricoperto e del livello retributivo. Il numero di Azioni effettivamente attribuito dipenderà dal livello di raggiungimento delle Condizioni di Performance.

Entrambi gli elementi del Piano sono condizionati al conseguimento di una condizione di performance (target) economico-finanziaria nel triennio 2018-2020 rappresentata dall'Adjusted EBITDA di Gruppo cumulato nei tre anni. Inoltre il livello di raggiungimento sarà condizionato a due ulteriori condizioni: il Total Shareholder Return del triennio e la Posizione Finanziaria Netta al 31 dicembre 2020, quest'ultima solo per la componente di Performance Share.

La proposta di adozione del Piano sarà sottoposta all'approvazione dell'Assemblea ordinaria della Società convocata per il giorno 12 aprile 2018, in unica convocazione.

Alla data del presente Documento Informativo, la proposta di adozione del Piano non è pertanto ancora stata approvata dall'Assemblea. Il presente Documento Informativo è redatto sulla base della proposta di adozione del Piano da parte del Comitato per la Remunerazione, per le Nomine e per la Sostenibilità approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 27 febbraio 2018.

Il presente Documento Informativo è messo a disposizione del pubblico presso la sede sociale di Prysmian S.p.A., Via Chiese 6, Milano, presso Borsa Italiana S.p.A., nonché sul sito internet della Società [www.prysmiangroup.com](http://www.prysmiangroup.com).

## 1. SOGGETTI DESTINATARI

### 1.1 Indicazione nominativa dei destinatari che sono componenti del consiglio di amministrazione di Prysmian

Il Piano include i seguenti destinatari che sono altresì componenti del Consiglio di Amministrazione di Prysmian S.p.A.:

- Valerio Battista, Amministratore Delegato e Direttore Generale;
- Massimo Battaini, Senior Vice President Business Energy Projects;
- Pier Francesco Facchini, Chief Financial Officer;
- Fabio Ignazio Romeo, Chief Strategy Officer.

### 1.2 Categorie di dipendenti o di collaboratori dell'emittente strumenti finanziari e delle società controllanti o controllate di tale emittente

I destinatari del piano sono dipendenti di società del Gruppo in Italia e all'estero, considerati risorse chiave. In questi numeri saranno, inoltre, incluse le risorse chiave identificate nel management di General Cable, al completamento dell'acquisizione del 100% del capitale sociale della suddetta Società.

Il numero massimo di dipendenti che saranno coinvolti nel Piano è di circa 600 suddivisi in tre categorie:

- *CEO*: Valerio Battista;
- *Senior Management*: categoria costituita da circa 30 partecipanti, non ancora individuati nominativamente, che ricoprono ruoli chiave all'interno del Gruppo (inclusi i Consiglieri di Prysmian S.p.A. che ricoprono i ruoli di *Chief Financial Officer*, *Chief Strategy Officer*, *Senior Vice President Business Energy Projects* ed i dirigenti con responsabilità strategiche);
- *Other Managers*: categoria costituita da circa 570 partecipanti, non ancora individuati nominativamente, appartenenti a diverse unità operative e di *business* a livello globale, selezionati sulla base del ruolo, del loro potenziale e del loro impatto sui risultati del Gruppo.

La partecipazione al Piano è su base volontaria.

### 1.3 Indicazione nominativa dei soggetti che beneficiano del piano che svolgono funzioni di direzione indicati nell'articolo 152-sexies, comma 1, lettera c) -c.2

Il Piano include tra i possibili Partecipanti anche quattro soggetti che svolgono funzioni di direzione, con regolare accesso a informazioni privilegiate, ai sensi dell'articolo 152-sexies, comma 1, lettera c) -c.2 del Regolamento Emittenti.

### 1.4 Descrizione e indicazione numerica separata per categorie dei dirigenti con responsabilità strategiche diversi da quelli indicati nel paragrafo 1.3 e delle altre eventuali categorie di dipendenti o di collaboratori per le quali sono state previste caratteristiche differenziate del piano (ad esempio, dirigenti, quadri, impiegati etc.)

Ad eccezione dei destinatari già indicati ai paragrafi 1.1 e 1.3, il Piano non prevede la partecipazione di altri dipendenti che rivestano la qualifica di "soggetti rilevanti" secondo la definizione di cui all'art. 152-sexies, comma 1, lettera c) - c.2 e c.3, del Regolamento Emittenti.

Non vi sono categorie di dipendenti o collaboratori per le quali siano previste caratteristiche differenziate del Piano, con la sola eccezione dei partecipanti, se identificati, dipendenti della società Oman Cable Industry SAOG, controllata da Prysmian Group, per i quali saranno inserite anche condizioni di performance della società controllata, eventualmente in sostituzione di talune altre condizioni di performance del Piano.

Tuttavia è possibile che alcuni dipendenti neoassunti, fino ad un massimo del 5% del totale partecipanti al piano, vengano inclusi tra i Partecipanti successivamente alla Data di Assegnazione Iniziale, con modalità che verranno definite in fase di attuazione del Piano, garantendo sempre la logica del Coinvestimento come parte integrante del piano stesso.



Inoltre, nella fase di implementazione del Piano, in cui si provvederà a definirne in dettaglio le caratteristiche, alcune di queste potranno subire adattamenti finalizzati a garantire la conformità del Piano con la legislazione locale e/o le regole valutarie e/o l'efficacia fiscale e/o agevolarne l'implementazione a livello locale.

## 2. RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO

### 2.1 e 2.1.1 Obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione dei piani

Condizionato al completamento dell'acquisizione del 100% del capitale sociale di General Cable Corporation, Prysmian intende lanciare un nuovo Piano di incentivazione di lungo termine che supporti il processo di integrazione delle due realtà.

Gli obiettivi principali del Piano sono dunque:

- motivare le persone a raggiungere risultati di lungo termine, creando valore e sinergie per il Gruppo,
- sviluppare un'identità "one-company" attraverso la definizione di un obiettivo di performance comune, generare un forte commitment del management del Gruppo al raggiungimento di obiettivi di ulteriore crescita di redditività e di ritorno sul capitale impiegato nel corso del prossimo triennio;
- allineare gli interessi del management a quelli degli azionisti tramite l'utilizzo di strumenti di incentivazione basati su azioni, promuovendone una stabile partecipazione al capitale della Società;
- garantire la sostenibilità nel lungo termine della performance annuale di Gruppo attraverso il meccanismo di Coinvestimento di parte del Bonus Annuale.

Il Piano è stato valutato positivamente dal Comitato per la Remunerazione, per le Nomine e per la Sostenibilità nella seduta del 19 febbraio 2018 ed esaminato in data 27 febbraio 2018 dal Consiglio di Amministrazione che ha approvato la proposta di sottoporlo all'esame dell'Assemblea degli Azionisti della Società.

A ciascun Partecipante sarà assegnato un numero di azioni, definiti tenendo conto dei livelli di retribuzione fissa e di retribuzione variabile annuale percepiti, in modo da definire per ciascuno di essi un pacchetto retributivo complessivamente coerente e bilanciato nelle sue varie componenti e negli strumenti utilizzati (cash/equity), in linea con le migliori prassi di mercato, tenendo altresì in considerazione il ruolo ricoperto da ciascun Partecipante all'interno del Gruppo.

Il Piano si sviluppa su un orizzonte temporale di 3 anni, periodo ritenuto coerente con l'obiettivo del Piano di misurare la crescita di valore del Gruppo nel medio termine.

### 2.2 e 2.2.1 Variabili chiave anche nella forma di indicatori di performance considerati ai fini dell'attribuzione dei piani basati su strumenti finanziari

Il numero di Azioni che verrà effettivamente attribuito a ciascun Partecipante sarà determinato sulla base del raggiungimento di Condizioni di Performance di carattere economico-finanziario e di rendimento del titolo azionario comuni per tutti i Partecipanti al Piano.

Il Piano per entrambe le sue componenti (il Coinvestimento e il Performance Share) prevede che l'effettiva attribuzione delle Azioni alla fine del Periodo di Performance sia subordinata al raggiungimento del Target, condizione di performance minima, costituito dall'Adjusted EBITDA di Gruppo cumulato per il periodo 2018-2020 pari a 3.000 milioni di euro, a parità di perimetro.

Con riferimento alla componente Performance Share, inoltre, sono stati determinati i seguenti range per gli indicatori di performance, alla luce dei principi contabili vigenti e attuali:

	Indicatori di performance 2018-20		Curve di attribuzione
	Adj.EBITDA cumulato* (peso 60%)	Posizione Finanziaria Netta Dec 2020** (peso 40%)	
<b>Performance minima (Target)</b>	€ 3.000m	€ 1.650m	100
<b>Performance massima (Cap)</b>	€ 3.200m	€ 1.400m	150

Alla Data di Assegnazione Iniziale a ciascun partecipante verrà assegnato il numero minimo e il numero massimo di Azioni ottenibili. Il numero effettivo di Azioni che verranno attribuite ai Partecipanti, alla fine del Periodo di Performance e nei limiti del range di Azioni assegnati, verrà definito sulla base del livello di performance raggiunto sia in termini di Adjusted EBITDA, che incide per il 60% delle Azioni assegnati, sia in termini di Posizione Finanziaria Netta, che incide per il 40% delle Azioni assegnati. L'attribuzione delle Azioni avverrà quindi sulla base di una curva lineare tra i livelli minimi e massimi di performance; il numero effettivo di Azioni che verranno attribuite risulterà dalla media ponderata dei risultati di Adjusted EBITDA cumulato (60%) e Posizione Finanziaria Netta (40%) all'interno del range di performance sopra definito. Nel caso in cui la Posizione Finanziaria Netta non sia raggiunta sarà consuntivata solo la parte relativa all'Adjusted EBITDA cumulato

Inoltre, il numero di azioni relativo alla componente di Performance Share potrebbe essere aumentato o ridotto sulla base di un'ulteriore condizione di performance, relativa al Total Shareholder Return Del Gruppo Prysmian rispetto al Total Shareholder Return dell'indice Euro STOXX 600 Industrial Goods & Services. In caso di prestazioni allineate con la performance dell'indice identificato il Total Shareholder Return sarà neutrale.

Se la performance invece fosse inferiore del 25% rispetto a quella dell'indice, il numero totale delle azioni sarà ridotto del 25%, che rappresenta comunque la diminuzione massima anche in caso di performance negativa oltre il 25%. Se la performance invece fosse superiore del 25% rispetto a quella dell'indice, il numero totale delle azioni sarà aumentato del 12,5%. Tale percentuale rappresenta l'aumento massimo previsto, nel caso in cui il 25% fosse superato. Nel caso in cui la performance sia compresa tra -25%/0% o 0%/+25%, la percentuale decrescente o crescente sarà calcolata per interpolazione lineare tra 0 e -25% e 0 e +12,5%.

Il numero massimo di Azioni comunque non potrà comunque essere superiore al numero massimo di Azioni inizialmente attribuiti a ciascun Partecipante moltiplicato per 12,5%(cap).

Invece, con riferimento alla componente di Coinvestimento del Piano, alla fine del Periodo di Performance e subordinatamente al conseguimento del Target, al Partecipante verrà attribuito un numero di Azioni definito sulla base del valore del Bonus Annuale maturato, del profilo di Coinvestimento scelto dal partecipante e del Prezzo di Riferimento dell'Azione. Anche in questo caso sarà applicato il meccanismo sopradescritto legato al Totale Shareholder Return.

Si precisa che il sistema di Bonus Annuale di Prysmian è collegato ad indicatori di liquidità (Posizione Finanziaria Netta) e profittabilità (EBITDA) a livello di Gruppo e ad indicatori finanziari e operativi a livello di Funzione o di Business Unit o di Regione ed infine ad obiettivi individuali. Per l'anno 2018, è previsto uno schema semplificato, per mettere, una volta al completamento dell'acquisizione del 100% del capitale sociale di General Cable Corporation, una più veloce integrazione tra le due componenti,

### **2.3. e 2.3.1. Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione**

Per quanto riguarda la parte di Coinvestimento il numero di Azioni attribuite dipenderà dal valore del Bonus Annuale maturato negli anni 2018, 2019 e 2020 (tale Bonus Annuale rappresenta mediamente un valore pari a circa il 30% della retribuzione base annua, con oscillazioni funzionali alla *seniority*, ai ruoli ricoperti ed al relativo impatto sui risultati), dalla percentuale di differimento/Coinvestimento (profilo di Coinvestimento) e dal Prezzo di Riferimento dell'Azione.

In particolare i Partecipanti dovranno scegliere uno specifico profilo di Coinvestimento del proprio Bonus Annuale a cui sarà associato un determinato livello di rischio:

- **Profilo Base:** il Partecipante coinveste il 25% del valore del suo Bonus Annuale 2018, 2019 e 2020 ove conseguito, con la possibilità di ottenere, alla fine del Periodo di Performance ed in caso di raggiungimento del Target, la restituzione del bonus coinvestito nonché di un valore pari al 50% del Coinvestimento, in forma di Azioni; il numero di Azioni che verrà attribuito verrà definito sulla base del Prezzo di Riferimento dell'Azione. In caso di mancato raggiungimento del Target, il Partecipante perderà il 25% di quanto coinvestito mentre verrà restituita la residua quota del 75% del bonus coinvestito in forma azionaria.
- **Profilo Bilanciato:** il Partecipante coinveste il 50% del valore del suo Bonus Annuale 2018, 2019 e 2020, ove conseguito, con la possibilità di ottenere, alla fine del Periodo di Performance ed in caso di raggiungimento del Target, la restituzione del bonus coinvestito nonché di un valore pari al

100% del Coinvestimento, in forma di Azioni; il numero di Azioni che verrà attribuito verrà definito sulla base del Prezzo di Riferimento dell’Azione. In caso di mancato raggiungimento del Target, il Partecipante perderà il 50% di quanto coinvestito mentre verrà restituita la residua quota del 50% del bonus coinvestito in forma azionaria.

- **Profilo Dinamico:** il Partecipante coinveste il 75% del valore del suo Bonus Annuale 2018, 2019 e 2020, ove conseguito e da erogare, con la possibilità di ottenere, alla fine del Periodo di Performance ed in caso di raggiungimento del Target, la restituzione del bonus nonché di un valore pari al 150% del Coinvestimento in forma di Azioni; il numero di Azioni che verrà attribuito verrà definito sulla base del Prezzo di Riferimento dell’Azione. In caso di mancato raggiungimento del Target, il Partecipante perderà il 75% di quanto coinvestito mentre verrà restituita la residua quota del 25% del bonus coinvestito in forma azionaria.

Per quanto riguarda il Performance Share il numero minimo ed il numero massimo di Azioni assegnati a ciascun Partecipante è determinato sulla base del ruolo ricoperto da ciascun Partecipante e in misura proporzionale rispetto alla retribuzione percepita alla Data di Assegnazione Iniziale.

Per entrambe le componenti (Coinvestimento e Performance Share), alla fine del Periodo di Performance, l’attribuzione delle Azioni sarà condizionata dal raggiungimento delle Condizioni di Performance.

#### **2.4 Ragioni alla base dell’eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dall’emittente strumenti finanziari, quali strumenti finanziari emessi da controllate o, controllanti o società terze rispetto al gruppo di appartenenza; nel caso in cui i predetti strumenti non sono negoziati nei mercati regolamentati informazioni sui criteri utilizzati per la determinazione del valore a loro attribuibile**

Non applicabile in quanto il Piano si basa solo sulle Azioni di Prysmian.

#### **2.5. Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione dei piani**

Tutti i Partecipanti al Piano sono dipendenti di società del Gruppo Prysmian.

Gli importi relativi al Piano o il valore delle Azioni stesse, al momento dell’erogazione saranno soggetti alla normativa fiscale, previdenziale e/o contabile al momento vigente in ciascun Paese in cui i Partecipanti sono stati residenti durante il periodo di maturazione del Piano. Per gli espatriati sarà applicata una policy di equalizzazione fiscale, fatti salvi gli obblighi di legge, in modo da dare certezza sulla tassazione applicabile indipendentemente dall’assegnazione estera.

#### **2.6. Eventuale sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l’incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all’art. 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350**

Il Piano non riceve sostegno da parte del Fondo speciale per l’incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all’art. 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.

### **3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE DEGLI STRUMENTI**

#### **3.1. Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'Assemblea al Consiglio di Amministrazione per l'attuazione del Piano**

In data 27 febbraio 2018, il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione, per le Nomine e per la Sostenibilità riunitosi per discuterne in data 19 febbraio 2018, ha deliberato di sottoporre all'Assemblea Ordinaria degli Azionisti, convocata per il 12 aprile 2018 in unica convocazione, l'approvazione del presente Piano.

All'Assemblea verrà proposto di conferire al Consiglio ogni potere necessario ed opportuno per istituire e dare esecuzione al Piano; tuttavia, le decisioni in merito al Piano verranno prese dal Consiglio (con astensione degli Amministratori esecutivi destinatari del Piano) solo previo parere favorevole del Comitato per la Remunerazione, per le Nomine e per la Sostenibilità, costituito da tre amministratori non esecutivi e indipendenti.

In particolare, a titolo meramente esemplificativo, il Consiglio di Amministrazione potrà, previo parere favorevole del Comitato per la Remunerazione, per le Nomine e per la Sostenibilità, con facoltà di subdelega: (i) individuare i Partecipanti tra i dipendenti del Gruppo Prysmian e più precisamente tra i componenti del Consiglio di Amministrazione di Prysmian S.p.A. e i dipendenti di Prysmian S.p.A. e di sue controllate italiane ed estere, determinando altresì il quantitativo di Azioni da assegnare a ciascuno di essi; (ii) modificare le Condizioni di Performance ai quali subordinare l'assegnazione delle Azioni nei casi di modifiche di perimetro; (iii) stabilire ogni altro termine e condizione per l'esecuzione del Piano; (iv) approvare il regolamento che disciplinerà il Piano.

#### **3.2. Indicazione dei soggetti incaricati per l'amministrazione del Piano e loro funzione e competenza**

L'organo responsabile delle decisioni riferite al Piano, con facoltà di subdelega e fatte salve le prerogative proprie dell'Assemblea degli Azionisti, è il Consiglio di Amministrazione della Società, che sovrintenderà all'attuazione ed alla gestione operativa del Piano stesso. Tuttavia le decisioni in merito al Piano verranno prese dal Consiglio (con astensione degli Amministratori esecutivi destinatari del Piano) solo previo parere favorevole del Comitato per la Remunerazione, per le Nomine e per la Sostenibilità.

#### **3.3. Procedure esistenti per la revisione del Piano anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base**

Il Consiglio di Amministrazione, in fase di attuazione, determinerà, previo parere favorevole del Comitato per la Remunerazione, per le Nomine e per la Sostenibilità, il regolamento del Piano, sulla base del quale verranno stabilite eventuali procedure per la revisione del Piano stesso.

Tali procedure prevedranno la possibilità per il Consiglio, sempre solo dietro parere favorevole del Comitato per la Remunerazione, per le Nomine e per la Sostenibilità, di riparametrare le Condizioni di Performance, in presenza di eventi, operazioni o circostanze straordinarie e/o imprevedibili, come cambi perimetro o investimenti straordinari di carattere strategico che possano incidere molto significativamente sui risultati economico-finanziari e il perimetro del Gruppo Prysmian.

#### **3.4. Descrizione delle modalità attraverso le quali verranno determinate la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui quali è basato il Piano**

Il Piano prevede l'assegnazione di Azioni a titolo gratuito Azioni. Tali Azioni saranno costituite da Azioni di nuova emissione derivanti da un aumento del capitale sociale gratuito mediante assegnazione di utili o riserve da utili ai sensi dell'art. 2349 del codice civile.

L'attribuzione delle Azioni potrà avvenire al termine del Periodo di Performance, qualora siano soddisfatte le seguenti condizioni: il Partecipante abbia accettato tutte le regole del Piano, tra le quali il Coinvestimento di una quota del Bonus Annuale relativo agli anni 2018, 2019 e 2020, ove conseguito, il Partecipante sia

ancora dipendente del Gruppo e sia stata raggiunta la Condizione di Performance minima (Target) prevista dal Piano.

### **3.5. Ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche del Piano; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitti di interesse in capo agli amministratori interessati**

La decisione di promuovere il Piano, con i relativi termini e condizioni, è stata elaborata dalla Direzione Risorse Umane e Organizzazione del Gruppo Prysmian con l'ausilio di consulenti esterni ed è stata sottoposta all'esame del Comitato per la Remunerazione, per le Nomine e per la Sostenibilità composto da amministratori indipendenti non destinatari del Piano, in data 19 febbraio 2018, in conformità a quanto raccomandato dal Codice di Autodisciplina delle società Quotate emesso da Borsa Italiana S.p.A..

La proposta del Comitato per la Remunerazione, per le Nomine e per la Sostenibilità è stata quindi approvata dal Consiglio di Amministrazione del 27 febbraio 2018 per essere poi sottoposta all'approvazione dell'Assemblea degli Azionisti.

La delibera con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato l'architettura del Piano e la proposta di sottoporlo all'approvazione dell'Assemblea di Prysmian è stata assunta con le astensioni degli Amministratori esecutivi che potrebbero partecipare al Piano.

### **3.6. Data della delibera assunta da parte dall'organo competente a proporre l'approvazione dei piani all'Assemblea e dell'eventuale proposta dell'eventuale comitato per la remunerazione**

Il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione, per le Nomine e per la Sostenibilità formulata il 19 febbraio 2018, ha deliberato nel corso della seduta del 27 febbraio 2018 di sottoporre il Piano all'approvazione della convocanda Assemblea della Società.

### **3.7. Data della decisione assunta da parte dell'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dall'eventuale comitato per la remunerazione**

Non applicabile, in quanto, alla data del presente Documento Informativo, il Piano non è ancora stato approvato dall'Assemblea Ordinaria e non vi è ancora stata l'assegnazione degli strumenti finanziari.

### **3.8 Prezzo di mercato, registrato nelle predette date, per gli strumenti finanziari su cui sono basati i piani, se negoziati nei mercati regolamentati**

Alla chiusura del 19 febbraio 2018 la quotazione sul Mercato Telematico Azionario gestito e organizzato da Borsa Italiana S.p.A. delle azioni ordinarie di Prysmian era pari a Euro 26,44.

Alla chiusura del 27 febbraio 2018 la quotazione sul Mercato Telematico Azionario gestito e organizzato da Borsa Italiana S.p.A. delle azioni ordinarie di Prysmian era pari a Euro 25,92.

### **3.9. Termini e modalità di cui l'Emittente ha tenuto conto nell'ambito dell'individuazione della tempistica di assegnazione degli strumenti in attuazione del Piano, della possibile coincidenza temporale tra (i) detta assegnazione o le eventuali decisioni assunte al riguardo dal comitato per la remunerazione e (ii) la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 114, comma 1, del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58**

L'individuazione di eventuali presidi sarà demandata al Consiglio in sede di determinazione del regolamento che disciplinerà il Piano, fermo restando che l'esecuzione del Piano si svolgerà, in ogni caso, nel pieno rispetto degli obblighi informativi gravanti sulla Società, in modo da assicurare trasparenza e parità dell'informazione al mercato, nonché nel rispetto delle procedure adottate dalla Società.

## **4. CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI**

### **4.1 Descrizione delle forme in cui sono strutturati i piani di compensi basati su strumenti finanziari**

Il Piano prevede l'assegnazione di Azioni, a titolo gratuito. Le Azioni saranno attribuite al termine del Periodo di Performance, subordinatamente al raggiungimento di predeterminate Condizioni di Performance.

### **4.2 Periodo di effettiva attuazione del Piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti**

Il Piano ha come riferimento un orizzonte temporale triennale (2018-2020).

### **4.3 Termine del Piano**

La prima individuazione dei Partecipanti e la relativa assegnazione ai medesimi del numero minimo e del numero massimo di Azioni in relazione al Performance Share è previsto che avvenga nel corso del 2018, retroattivamente dalla Data di Assegnazione Iniziale.

Il numero di Azioni derivanti dal Coinvestimento verrà determinato individualmente una volta consuntivato l'MBO 2020.

Considerato che il Piano ha come riferimento il conseguimento di Condizioni di Performance in un orizzonte temporale triennale (2018-2020), le Azioni saranno attribuite nel 2021.

### **4.4 Massimo numero di strumenti finanziari assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie**

Si stima che, in caso di raggiungimento del Target, sarà necessario un numero di Azioni compreso tra circa 2,5 e 4,7 milioni. Tale valore è influenzato dalla scelta del profilo di Coinvestimento e dall'entità del Bonus Annuale 2018, 2019 e 2020 effettivamente maturato.

Nel caso di raggiungimento del livello massimo di Adj.EBITDA, Posizione Finanziaria Netta e Total Shareholder Return (Cap), si stima che il numero massimo di Azioni necessario sarà pari a circa 7,5 milioni. Le Azioni necessarie per le esigenze del piano deriveranno dall'aumento gratuito di capitale ai sensi dell'art. 2349 del codice civile, che sarà proposto alla convocanda Assemblea del 12 aprile 2018, alle quali potranno aggiungersi Azioni proprie in portafoglio.

Nel caso di raggiungimento del Target al CEO verrà attribuito il 4% del totale delle Azioni, al Senior Management saranno attribuiti circa il 35% del totale delle Azioni ed agli Other Managers saranno attribuiti circa il 61% del totale delle Azioni.

### **4.5 Modalità e clausole di attuazione del Piano, specificando se la effettiva attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di performance; descrizione di tali risultati e condizioni**

L'attribuzione delle Azioni relative al Piano è subordinato al raggiungimento della Condizione di Performance predeterminata di cui al punto 2.2. Il numero di Azioni attribuite per la componente di Performance Share sarà inoltre collegato al livello delle Condizioni di Performance raggiunto.

### **4.6 Vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti, con particolare riferimento ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo trasferimento alla stessa società o a terzi**

Le Azioni assegnati ai Partecipanti non potranno essere vendute, cedute, assoggettate a vincoli o trasferite e qualsiasi vendita, cessione, assoggettamento a vincoli o trasferimento effettuato violando questa disposizione sarà invalido e comunque inefficace nei confronti della Società.

Per tutti i Partecipanti, verrà previsto un Periodo di Lock-up di due anni, relativamente ad una percentuale delle Azioni attribuite con riferimento alla componente Performance Share. In particolare, per il CEO e il Senior Management, il Lock-up riguarderà tutte le Azioni attribuite, non vendute per coprire il carico

contributivo e fiscale. Mentre per gli Other Managers, il Lock-up riguarderà il 20% delle Azioni attribuite.

Per il CEO e il Senior Management è previsto che un ulteriore 10% delle Azioni attribuite nell'ambito della componente Performance Share sia soggetto a Lock-up fino al termine del rapporto di lavoro con il Gruppo Prysmian.

Il piano prevedrà clausole di Malus e Clawback, che si attiveranno in caso di circostanza oggettive che portino al reinstatement dei dati finanziari della Società o di qualsiasi altra società del gruppo tale da avere un impatto sull'erogazione delle Azioni previste nell'ambito del Piano o in casi di frode e/o dolo.

Le clausole di Malus e Clawback potranno essere adattate localmente in modo da essere compatibili con le normative locali.

#### **4.7 Eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione dei piani nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di *hedging* che consentano di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti finanziari assegnati**

Non sono previste condizioni risolutive nel caso in cui i Partecipanti effettuino operazioni di hedging che consentano di neutralizzare il divieto di vendita delle Azioni assegnati.

#### **4.8 Descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro**

L'attribuzione delle Azioni è subordinata, inter alia, alla condizione che il Partecipante sia dipendente del Gruppo in costanza di rapporto di lavoro e all'effettiva prestazione dell'attività lavorativa. In fase di definizione del Piano, il regolamento stabilirà i diversi effetti causati dall'eventuale cessazione del rapporto di lavoro, tenuto conto della causa e del momento in cui la cessazione dovesse avvenire, in relazione alle diverse legislazioni locali.

#### **4.9 Indicazione di altre eventuali cause di annullamento dei piani**

Eventuali cause di annullamento del Piano verranno specificate nella fase di attuazione del Piano.

#### **4.10. Motivazioni relative all'eventuale previsione di un riscatto, da parte della società, degli strumenti finanziari disposto ai sensi degli articoli 2357 e ss. del codice civile**

Non è previsto un diritto di riscatto delle Azioni da parte della Società.

#### **4.11. Eventuali prestiti o altre agevolazioni per l'acquisto delle Azioni ai sensi dell'art. 2358 del codice civile**

Non è prevista la concessione di prestiti.

#### **4.12. Valutazione dell'onere atteso per la società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del piano**

Alla data di predisposizione del presente Documento Informativo non vi sono elementi sufficienti per fornire valutazioni attendibili sull'onere atteso per la Società in quanto condizionato da diversi fattori non preventivabili.

Le spese amministrative di gestione del Piano sono da considerarsi poco significative.

#### **4.13 Eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dai piani di compenso**

L'aumento di capitale che sarà richiesto alla convocanda Assemblea ai fini dell'esecuzione del Piano ammonta a massimi Euro 756.281, mediante l'emissione di un numero massimo di 7.562.819 nuove Azioni del valore nominale di euro 0,10 ciascuna. Per quanto riguarda l'effetto diluitivo dell'operazione, considerato che alla data odierna il capitale sociale di Prysmian è costituito da n. 218.508.980 Azioni, si stima una



diluzione del capitale massima pari al 3,4% circa.

#### **4.14 Eventuali limiti previsti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali**

Non sono previsti limiti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali entro i limiti previsti dal presente Documento Informativo.

#### **4.15. Nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati, ogni informazione utile ad una compiuta valutazione del valore a loro attribuibile**

Non applicabile, in quanto le Azioni sono ammesse alla negoziazione sul Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A.

#### **4.16. Numero di strumenti finanziari sottostanti ciascuna opzione**

Non applicabile in quanto il Piano ha per oggetto l'attribuzione di azioni.

#### **4.17 Scadenza delle opzioni**

Non applicabile in quanto il Piano ha per oggetto l'attribuzione di azioni.

#### **4.18 Modalità, tempistica e clausole di esercizio delle opzioni**

Non applicabile in quanto il Piano ha per oggetto l'attribuzione di azioni.

#### **4.19 Prezzo di esercizio dell'opzione ovvero modalità e i criteri per la sua determinazione**

Non applicabile in quanto il Piano ha per oggetto l'attribuzione di azioni.

#### **4.20 Nel caso in cui il prezzo di esercizio dell'opzione non è uguale al prezzo di mercato determinato come indicato al punto precedente (c.d. fair market value), motivazioni di tale differenza**

Non applicabile in quanto il Piano ha per oggetto l'attribuzione di azioni.

#### **4.21 Criteri sulla base dei quali si prevedono differenti prezzi di esercizio delle opzioni tra vari soggetti o varie categorie di soggetti destinatari**

Non applicabile in quanto il Piano ha per oggetto l'attribuzione di azioni.

#### **4.22 Nel caso in cui gli strumenti finanziari sottostanti le opzioni non sono negoziati nei mercati regolamentati, indicazione del valore attribuibile agli strumenti sottostanti o i criteri per determinare tale valore**

Non applicabile in quanto il Piano ha per oggetto l'attribuzione di azioni.

#### **4.23 Criteri per gli aggiustamenti resi necessari a seguito di operazioni straordinarie sul capitale e di altre operazioni che comportano la variazione del numero di strumenti sottostanti (aumenti di capitale, dividendi straordinari, raggruppamento e frazionamento delle azioni sottostanti, fusione e scissione, operazioni di conversione in altre categorie di azioni ecc.)**

Qualora sia data esecuzione ad operazioni di natura straordinaria sul capitale o ad altre operazioni, che

abbiano in ogni caso un significativo impatto sull'ammontare economico rappresentato dalle Azioni assegnate a ciascun Partecipante, la Società si impegna a fare tutto ciò che sarà in sua facoltà, inclusa l'eventuale modifica del Piano, affinché sia mantenuto inalterato l'ammontare economico rappresentato dalle Azioni assegnate.

La Tabella allegata allo Schema 7 dell'allegato 3 A del regolamento Emittenti sarà maggiormente dettagliata al momento dell'assegnazione delle Azioni e, di volta in volta aggiornata, nella fase di attuazione del Piano ai sensi dell'articolo 84-bis comma 5 lett. a) del Regolamento Emittenti.

7, dell'allegato 3A del Regolamento Emittenti.

**PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI**

Tabella n.1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Milano, 7 marzo 2018

Nome e cognome o categoria	Carica	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dallo stock option						
		<b>Sezione 1</b>						
		Opzioni di nuova assegnazione in base alla decisione: <input checked="" type="checkbox"/> del c.d.a. di proposta per l'assemblea <input type="checkbox"/> dell'organo competente per l'attuazione della delibera dell'assemblea						
		Data della delibera assembleare (*)	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero strumenti finanziari (**)	Data assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione	Periodo di vesting
<b>Valerio Battista</b>	CEO - Consigliere dell'Emittente	12/04/2018	Azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.
<b>Massimo Battaini</b>	Consigliere dell'Emittente	12/04/2018	Azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.
<b>Pier Francesco Facchini</b>	Consigliere dell'Emittente	12/04/2018	Azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.
<b>Fabio Ignazio Romeo</b>	Consigliere dell'Emittente	12/04/2018	Azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.
<b>n. 4 Dirigenti con responsabilità strategiche</b>		12/04/2018	Azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.
<b>circa n. 30 Senior Management</b>		12/04/2018	Azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.
<b>circa n. 570 Other Managers</b>		12/04/2018	Azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.

**Note:**  
 (\*) L'Assemblea Ordinaria chiamata a deliberare sul Piano è stata convocata per il giorno 12 aprile 2018, in unica convocazione.  
 (\*\*) Il numero di strumenti finanziari assegnati dipenderà da vari fattori come indicato nel Documento Informativo, tra cui l'entità del Coinvestimento individuale e il livello di raggiungimento delle Condizioni di Performance previste dal Piano.